2020年6月6日

くしろ支部　会員各位

（一社）北海道中小企業家同友会　くしろ支部
支部長　長江　勉
釧路市錦町5－3 三ッ輪ビル5階

＜（一社）北海道中小企業家同友会　くしろ支部第5回定時総会報告＞

「人を生かす経営」を実践し、強じんな企業づくりを目指す～くしろ支部総会を開催～

会員の皆様には、日頃より同友会活動にご理解、ご協力を賜り誠にありがとうございます。

くしろ支部は、4月27日に三ツ輪ビルで第5回定時総会を開催し、すべての議案について承認されましたことをご報告いたします。

役員改選では、支部長に長江勉氏（長江建材会長）が再任、幹事長に成澤則充氏（ナリテツ社長）が新任されました。2020年度のスローガンを「今こそ強靭な企業づくりを！～会員700社の知恵と経験を交流し、難局に負けない企業づくりをすすめよう！～」と掲げ、新型コロナウイルス感染症にも負けない会社づくりに取組むよう会員に訴えかけました。

議事では、支部活動の成果と課題が報告された他、企業・地域・同友会づくりを柱に、採用や社員教育活動を力点とし､条例を通じた地域づくりなどに取り組み､725社会員を目指す活動方針が承認されました。

なお、「くしろ支部第5回定時総会報告書」は北海道中小企業家同友会くしろ支部ホームページよりご覧くださいますようお願い申し上げます。

また、書面での報告書をご希望の方は郵送させていただきますので、お手数をおかけいたしますが事務局までご連絡をお願いいたします。

◆北海道中小企業家同友会くしろ支部ホームページ（http://portal.doyu-kai.net/）

同友会　くしろ支部にて検索をお願いいたします。【担当：事務局　立浪】

【下記の通り、くしろ支部第5回定時総会報告をいたします】（すべての議案が承認されました）

■日時・会場：2020年4月27日（月）18：00～19：00　於：三ツ輪ビル

＜次　第＞

①開会挨拶：（一社）北海道中小企業家同友会　くしろ支部　支部長　長江　勉氏

②議長選出：（株）津村測量設計・日下社長(南しれとこ地区会)が選出されました。

③総会参加7名、委任状382名　合計で389名の参加となり、支部会員(713名)の過半数に達し、議長より総会成立が宣言されました。

④議案第1号　2019年度活動報告：早川副支部長(根室地区会)

⑤議案第2号　2019年度決算報告：曽我部幹事長(釧路地区会)

会計監査報告　2020年4月17日に会計監査2名にて監査が行われたことを書面にて確認を行いました。

⑥議案第3号　雨宮役員選考委員長(南しれとこ地区会)より2020年度役員の選考結果の報告が行われました。

⑦議案第1号～第3号の採決が行われ、満場一致で承認されました。

＜休憩　第1回幹事会開催、支部長以下の役職者が互選で選出＞

⑧第1回幹事会報告が事務局より行われました。

⑨議案第4号　2020年度活動方針(案)の提案：長江支部長(釧路地区会)

⑩議案第5号　2020年度予算(案)の提案：成澤幹事長(厚岸地区会)

⑪議案第6号　全道総会代議員の提案：木内副支部長(釧路地区会)

質疑応答は特にありませんでした。

⑫議案第4号～6号の採択が行われ、満場一致で承認されました。

一般社団法人北海道中小企業家同友会

くしろ支部　第５回定時総会

報告書

議案第１号　2019 年度活動報告
議案第２号　2019 年度決算報告
議案第３号　2020 年度役員選出
議案第４号　2020 年度活動方針(案)の提案
議案第５号　2020 年度予算(案)の提案
議案第６号　全道総会代議員の選出

2020 年４月 27 日（月）
18：00～19：00
於：三ツ輪ビル 4F 会議室

＝＝＝ 式 次 第 ＝＝＝

18:00 開会

開会挨拶

(一社)北海道中小企業家同友会 くしろ支部　支部長　　長江　勉

＜第１部　定時総会＞　18:00～19:00

議長の選出

議案第１号　2019 年度活動報告

議案第２号　2019 年度決算報告

会計監査報告

議案第３号　2020 年度役員選出

休憩（第 1 回幹事会開催）

第 1 回幹事会報告

議案第４号　2020 年度活動方針(案)の提案

各地区会からの活動方針の報告

議案第５号　2020 年度予算(案)の提案

議案第６号　全道総会代議員の選出

質疑応答

採　択

議長退任

一般社団法人北海道中小企業家同友会

2020 年度活動方針（案）

同友会理念

（1）中小企業家同友会　3 つの目的

1．同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して、企業の自主的近代化と強靭（じん）な経営体質をつくることをめざします。

2．同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

3．同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく、経済・社会・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

（2）自主・民主・連帯の精神

（3）国民や地域と共に歩む中小企業をめざす

北海道中小企業家同友会 基本方針

＜企業づくり＞

1．経営者と社員が共に学びを深め、激変する経営環境に対応できる企業体質を築こう

2．経営指針の成文化と実践に取り組み、人間尊重経営の実践に取り組もう

＜地域づくり＞

1．中小企業憲章の精神を広め、全ての自治体に中小企業振興基本条例を制定しよう

2．会内外の連携を強め、地域経済を活性化し、持続可能な地域をつくろう

＜同友会づくり＞

1．同友会運動の実践を深め、次世代への円滑な継承をめざそう

2．会員組織率 10%をめざし、組織強化と財政基盤の充実に取り組もう

3．同友会の原点に立ち戻り、活動をみつめ直そう

2020 年度 活動の力点

スローガン「全道会員の英知を集め、難局を乗り越えよう！」

1．コロナに負けない～事業の継続と雇用の維持を最優先に、英知を集めて激動を乗り越えましょう

2．経営指針の再構築を～「人を生かす経営」の視点から、事業計画と事業領域など、経営指針の見直しと再構築を進めましょう

3．新たな学び合いの創造を～オンラインによる例会や社員共育、共同求人活動、web 会議での役員会など、同友会活動の新たなスタイルを創造していきましょう

4．持続可能な地域づくり～当面する課題とコロナ問題終息後を見据え、経営環境改善の取り組みを進め、中小企業振興基本条例の制定と活用をはかりましょう

議案第１号　2019 年度活動報告

«スローガン»

原点回帰！『人を生かす経営』を実践し、魅力ある企業づくりを目指そう！

＜企業づくり＞

①強靭な経営体質づくりを進めるための羅針盤となる、経営指針づくりが各地区会で推進されました。根室地区会では「経営指針勉強会第 1 期かなめ塾」を新たに開講。釧路地区会・南しれとこ地区会ではそれぞれ研究会が継続して開講され、別海地区会では研究会の再開や報告会開催についても検討しました。お互いの活動に刺激を受けながら経営指針成文化の普及に取組みました。

②社内の共育力向上を目指し、新人から幹部までの一貫した人材育成に取り組みました。
勤労観の醸成をねらった若手社員研修、マナーだけでなくベテラン社員の意欲向上にもつながった電話応対研修、幹部育成の登竜門、第 27 期同友会くしろ幹部大学も開催しました。
幹部大学修了生による、同友会くしろ幹部大学同窓会では、毎月異なるテーマで例会を開催。幹部大学では講義を担当し、地域を支える幹部としての共育力向上に挑みました。

③中小企業の魅力を発信し、人材の確保・定着を図るために合同企業説明会を開催。超売り手市場を背景に、学生・生徒の来場は 14 名に留まりましたが、一方、初開催の「就職ガイダンス」や写真を多用した「ガイドブック」は参加者の好評を得ました。釧路管外からの人材確保を目指す「UIJ ターン就職個別相談会（釧路市委託）」、大学新卒者採用をねらった「求人票書き方セミナー」を実施。多様性社会の形成に向け、外国人実習生受入のための勉強会も開催しました。
地元教育機関との連携を模索する動きが加速。7 地区会で講師派遣や懇談会を行い、人材育成・採用における企業の役割について議論しました。釧路管内の高校教員との就職懇談会は 7 年目を迎え、互いに求める情報をいかに共有していくか、次なる方策の検討を始めました。

＜地域づくり＞

釧路・根室管内では、2 市 6 町が理念条例を有し、条例の理念に基づいた施策が各地で展開されています。釧路市と別海町は、条例制定 10 周年を迎え、10 月には「釧路市中小企業基本条例制定 10 周年記念セミナー」を開催。「根釧の次の 10 年を考えるシリーズ」と銘打って、大学求人や観光開発、企業連携などの勉強会も開催しました。条例運動の成果である k-Biz も着実に成果を上げており、2 月にはモデルとした f-Biz のセンター長小出宗昭氏を招き全道政策委員会の学習会を実施しました。浜中町でも 2021 年春の理念条例施行をめざし、条例検討会議を進めています。

＜同友会づくり＞

①自主的民主的に学ぶ同友会の原点に立ち返り、各地で会員の経営体験交流を行う例会を実施。異業種の会員が率直に語りあいながら、時代の変化に即した企業のあり方を学びあいました。Doyu 交流会の後継企画となる「くしろ経営者ミーティング」では各委員会での議論を、新会員オリエンテーションでは部会・同好会の活動を新会員やゲストに紹介。同友会の学びを次の世代につなげる取り組みを行っています。

②元気な企業、豊かな地域を共に未来へとつなぐべく、事務局との同行訪問による会員増強を推し進めました。くしろ支部は北海道同友会設立 50 周年記念式典を 726 名会員で迎え、全道 6,000 名会員達成に大きく寄与しました。全道 3 番目となる年間 48 名が入会しましたが、新型コロナウイルス感染拡大に伴う情勢の変化により、会員数は 713 名（純増 10 名）となりました。

＝＝＝くしろ支部 2019 年度活動のまとめ（８地区会報告）＝＝＝

«1．釧路地区会»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

«スローガン» 「時代の大きな転換期、今こそ力を合わせ、新たな挑戦を！」

＜企業づくり＞

① 2019 年度釧路地区会経営指針委員会は第 6 期くすり塾を開催し、4 名が参加しました。「経営指針成文化と実践の手引き」に従いながら、委員とくすり塾卒業生がサポーターとなり、講義を支援。議論が深まる食事会や一泊合宿なども通じて、互いの関係性を深め、率直に議論する土壌を作ることができました。予定していた発表会が延期となりましたが、卒業生のフォロー企画としても引き続き参加を呼び掛けて参ります。（経営指針委員会）

② くすり塾終了後に、経営指針委員会を開催し、講座の振り返りを YWT 法で行うなど、次回のくすり塾の運営や実践の改善に繋げました。くすり塾通信の発行や受講生フォロー、地区会例会企画へも積極的に参加し、経営指針成文化の活動を広く会員へ知らせました。（経営指針委員会）

③ 今年度も若手社員向けの新入社員研修（10 社 24 名）や、 ワンポイント研修として電話応対研修（9 社 14 名）など、 会員の需要に応える社員企画を展開してまいりました。また、第 27 期幹部大学（8 講 13 社 13 名の申込）を開催し、採用から定着までの一貫した人材育成に取り組みました。（共育委員会）

④ 8 月の共育例会の設営を担当し、南空知支部 支部長の（株）平塚建具製作所 平塚 勝也氏に報告を頂きました。「未来の経営者候補たちが会社を変える！～若手社員と共に起こした会社変革～」というテーマで、若手社員 2 名と共に報告を頂いたのち、グループワークで意見交換を行いました。3 名の報告から、"共に育つ"企業づくりについて学びあいました。（共育委員会）

⑤ 中小企業の魅力を発信し、人材の確保・定着を図るために 2020 年度新卒対象として「くしろ合同会社説明会」(5/16、67 社・団体と 363 名の学生が参加、釧路商工会議所と共催)、「釧路合同企業説明会」（8/10、28 社・団体と 14 名の学生が参加、釧路市地域雇用創造協議会と連携）を実施。8 月に行った ZEN Style Dining・大野社長が講師を務めた就職ガイダンスと、カラーのガイドブックは好評を博しました。釧路市から事業委託を受けた「UIJ ターン個別相談会」も三回実施。日程外も含めてのべ 15 名が相談に訪れ、5 名の就職マッチングに繋がりました。（求人委員会）

⑥ 高校教員との就職懇談会を二回開催。「同友会と高校のホットライン連携構築」をテーマに新たな連携の形を模索しました。インターンシップ受入企業の募集も行い、募集用ガイドブックを作成（27 社）。釧路管

内の高校・大学に配布しました。また、市内の教育機関に会員経営者を講師として 3 名派遣。また、釧路公立大学学生課の小野寺課長を講師に「求人票書き方セミナー」を実施。最近の大学生の就職活動の状況などについて学びました。（求人委員会）

⑦ 障がい者や、高齢者、外国人、女性など多様な人材が活躍できるダイバーシティ社会の形成に向けて、今年度は外国人実習生受入のための勉強会を開催しました。（求人委員会）

＜地域づくり＞

① 2009 年 4 月に施行された、「釧路市中小企業基本条例」の制定 10 周年を記念したセミナーを開催。基本理念に盛り込まれた「産消協働」を提起した地域研究工房の小磯氏（元釧路公立大学学長）が「人口減少時代の地域経済戦略」をテーマに講演。パネル討論では、釧路市・蝦名市長や、釧路市ビジネスサポートセンターk-Biz・澄川センター長、オイコス・森川社長をパネリストに、釧路新聞社・星社長がコーディネーターを務め、条例制定の経緯や、根釧の次の 10 年に向けた具体策について意見を交わしました。（政策委員会）

② 「根釧の次の 10 年を考えるシリーズ」として、釧路地区会 11 月例会を開催。観光立国ショーケースとして釧路が目指すもの、観光のトレンド、インバウンド需要への対応等を学びました。観光を切り口とした経済発展、地域づくりにおいて企業経営者がどのような役割を担っていけるのか参加者全員で意見交換し、根釧エリアの食や自然、歴史、文化など様々な資源・魅力の可能性について探りました。今後も、地域経済を考える懇談会を定期開催し、より実践的な観光を切り口とした取組みを展開して参ります。（政策委員会）

③ 2019 年度は釧路市役所や釧路商工会議所の職員も参加し、中小企業円卓会議を開催。同友会求人委員会と連携し、喫緊の経営課題となっている求人をテーマに議論を行うなど、幅広い地域課題の共有に力をいれました。学びから実践に繋げる活動の展開が今後も求められています。（政策委員会）

＜同友会づくり＞

① 北海道同友会創立 50 周年を前人未到の全道会員 6,000 名で迎えるため、会員増強プロジェクトを組織。役員や組織委員を中心に非会員への訪問を事務局と同行で行うなど会員増強を強力に推進し、釧路地区会発足後最高会勢となる 385 名会員となりました。（組織委員会）

② 同友会の活動を会内外に広めるために、組織委員会内に広報サークルを結成。支部主催の会員増強イベント「Doyu 交流会」を「くしろ経営者ミーティング 2020」と名称を変え、新会員も対象に加えるなどコンセプトを見直しました。5 つの専門委員会が担当する、分科会形式によるグループ討論を主体とした企画にし、参加者からは好評を博しました。また、新会員オリエンテーションでは、支部初となる部会・同好会の取組紹介を行い、多くの新会員が新たに部会・同好会に加入しました。（組織委員会）

③ 学びあい小集団グループ「一歩の会」では、今年度より運営委員会体制を再構築し、昼・夜例会それぞれを毎月開催しました。新会員が同友会を知り、仲間をつくるきっかけづくりの場になりました。（組織委員会）

【2019 年度の釧路地区例会・セミナー一覧】

開催日	会合名	テーマ・報告者	参加数
5 月 27 日	小さい企業で実践できる！人事考課・賃金制度セミナー	【テーマ】第 1 講　賃金水準と賃金体系 【講師】人事労務コンサルタント　代表　伊藤雅之　氏 （札幌支部会員）	9 名
6 月 15 日	6 月例会 （釧根農業経営部会と共催）	【テーマ】私はこうして経営者になった ～健康な人づくり、土づくり、牛づくりを目指して～ 【報告者】(株)大野ファーム.　代表取締役　大野泰裕　氏 （とかち支部副支部長、農業経営部会相談役）	20 名
6 月 19 日	小さい企業で実践できる！人事考課・賃金制度セミナー	【テーマ】第 2 講　職種別等級説明書（職能評価基準） 【講師】人事労務コンサルタント　代表　伊藤雅之　氏 （札幌支部会員）	6 名
6 月 25 日	合同ワンポイントセミナーin 白糠（マルチメディア研究会と共催）	【テーマ】どうする？どうなる？知っておきたいキャッシュレスの話 【報告者】ファーストコンサルティング(株)　代表取締役　乗山徹　氏	15 名
7 月 17 日	小さい企業で実践できる！人事考課・賃金制度セミナー	【テーマ】第 3 講　執務態度考課と実例研究 【講師】人事労務コンサルタント　代表　伊藤雅之　氏 （札幌支部会員）	7 名
8 月 7 日	「共育」例会	【テーマ】未来の経営者候補たちが会社を変える！ ～若手社員と共に起こした会社変革～ 【報告者】(株)平塚建具製作所　代表取締役　平塚勝也　氏 （南空知支部長） 同　業務課　石黒良太　氏、福吉真理　氏	33 名
8 月 21 日	合同ワンポイントセミナー第 2 弾（マルチメディア研究会と共催）	【テーマ】増税直前！企業が知っておきたいキャッシュレス制度 【報告者】独立行政法人中小企業基盤整備機構 北海道本部　釧路オフィス　所長　田中正　氏 ファーストコンサルティング(株)代表取締役　乗山徹　氏	11 名
8 月 28 日	小さい企業で実践できる！人事考課・賃金制度セミナー	【テーマ】第 4 講　賃金（年令・職能）テーブル作成 【講師】人事労務コンサルタント　代表　伊藤雅之　氏 （札幌支部会員）	5 名
11 月 12 日	11 月例会	【総合テーマ】知ろう！根釧の観光のトレンド 【テーマ】“観光立国ショーケース”の目指すもの 【報告者】釧路市　産業振興部 観光振興監　兼　観光振興室長　菅野隆博　氏 【テーマ】観光コンベンション協会のこれまでと、今後の役割 【報告者】（一社）釧路観光コンベンション協会 プロダクトマネージャー　末廣圭司郎　氏 ((株)北洋銀行　地域産業支援部　調査役) 【テーマ】インバウンドにウケる着地型商品と根釧地域のできること 【報告者】（一社）釧路観光コンベンション協会 プロダクトマネージャー　大和　寛　氏 ((株)北海道宝島旅行社　代表取締役副社長)	52 名

1 月 30 日	2020 年新年交礼会	【テーマ】中小企業連携から生まれるもの ～「モノヅクリンクネット」にかける夢～ 【報告者】MD ファクトリーHS(株) 代表取締役社長 川畑政子 氏 （Monozukulink.net 会長、東京同友会会員）	74 名
2 月 26 日	【延期】2 月例会	【テーマ】子どもたちが自分らしく生きるために我々が連携してできること 【話題提供者】NPO 法人和 副理事長 酒田浩之 氏 （くしろ支部求人委員長） ラポールくしろ 代表理事 幸村 仁 氏 釧路市 PTA 連合会 会長 川辺大樹 氏 釧路商工会議所青年部 次世代共育委員会委員長 工藤生博 氏 釧路商専学園 校長・理事長 相座聖美 氏	―
3 月 26 日	【中止】3 月例会 （青年部みけた会との共催）	【テーマ】道内宿泊業のけん引役を目指して！ ～逆境からの V 字回復！宏楽園の再建と 10 年ビジョン～ 【報告者】(株)温泉宏楽園 専務取締役 米山佳宏 氏 （しりべし・小樽支部 青年部青年経営者懇談会会員）	―

«2.厚岸地区会»==========

1. 他支部・他地域の方との交流を深めて参りました。
   5 月例会では、とかち支部広尾地区会との交流を行いました。
   当地区会幹事のカキキン(有)の中嶋社長が広尾地区会の例会で講演をしたご縁から、広尾地区会の皆様にお越しいただきました。参加者は (株)スターファームの葉物野菜の水耕栽培、カキキン（有）の牡蠣養殖の現場を視察。視察後はオイスターバー牡蠣場で懇親会を行い、交流を深めると共に、地元の魅力を再発見しました。
   また、北海道同友会 50 周年記念式典には当地区会会員も参加し、他地域との交流を広げて参りました。

2. 9 月例会では金融機関との連携を深めました。
   大地みらい信用金庫厚岸支店・松葉支店に新たに着任された中出支店長に「金融機関の“今”を知る」をテーマに話題提供いただきました。
   地域密着の金融機関として、経営基盤の強化や経営改善を支援する様々な取組みについて報告いただき、金融機関と地域・企業との今後の関わり方について意見交換をしました。

3. 望年例会では、恒例となっている町立厚岸病院との交流会を開催しました。
   例会では新会員の堅展実業（株）厚岸蒸溜所の立崎所長に「オール厚岸産」のウイスキー造りを目指す、新しい挑戦について取組みや想いを語っていただきました。厚岸の魅力を体感すると共に、地域の可能性について改めて語り合いました。講演後は懇親会を行い、病院の先生方との交流を更に深めました。

【2019 年度厚岸地区会 活動のあゆみ】

開催日	会合名	テーマ・内容	参加数
4 月 16 日	第 17 回定時総会	【テーマ】「共育・共創・共栄」進取の気性で未来を拓く！ 【報告者】（株）マルコシ・シーガル 代表取締役 早川 元 氏 （根室地区会 会長）	9 名

5 月 14 日	5 月合同例会	広尾地区会との交流会 企業見学先／(株)スターファーム 懇 親 会／オイスターバー牡蠣場	9 名
5 月 22 日	第 1 回幹事会		5 名
9 月 17 日	9 月例会	【テーマ】金融機関の"今"を知る例会！ 【報告者】大地みらい信用金庫 厚岸支店・松葉町支店 支店長 中出 尚哉 氏	9 名
10 月 23 日	第 2 回幹事会		3 名
11 月 28 日	望年例会	町立厚岸病院の皆さんとの交流会 【テーマ】厚岸蒸溜所の挑戦～夢は"厚岸オールスター"でのウイスキー造り～ 【講 師】堅展実業（株）厚岸蒸溜所 蒸溜所長 立崎 勝幸 氏	17 名
3 月 13 日	第 3 回幹事会		4 名

«3.摩周地区会»==========

1. 4 月の定時総会では、元・弟子屈町地域おこし協力隊 隊員の髙木 浩史氏に報告を頂きました。
町の基幹産業である、観光業の再興と農業の振興を推進するために、新たな特産品としてワイン造りに注目した高木氏の取組みを学びました。

2. 弟子屈高校との連携に継続して取り組みました。
高校教員との懇談例会を今年度も開催した他、職種内容説明会や面接指導などにも参加し、地区会として地域のキャリア教育に積極的に携わりました。

3. 7 月例会では視察例会を行いました。摩周地区会では、これまでも地熱・温泉エネルギーについて学んできましたが、更に学びを深めるため、北海道電力苫東厚真発電所や泊発電所等を視察し、エネルギー・電力について学びました。弟子屈町役場の方にもご参加いただき、「地域資源の活用」について考えました。

4. 会員報告例会や望年会を開催し、地区会の交流を広げる活動を行いました。
新会員にも声を掛け、報告をしてもらうことで改めて会員を知る学びに力を入れて取り組みました。

【2019 年度摩周地区会 活動のあゆみ】

開催日	会合名	テーマ・内容	参加数
4 月 19 日	第 15 回定時総会	【テーマ】弟子屈発！"ワイン"物語 ～日本最東端のワインづくりによる地域活性化を目指して～ 【報告者】高木 浩史 氏（元弟子屈町地域おこし協力隊 隊員）	20 名
5 月 30 日	第 1 回幹事会		5 名
6 月 12 日		弟子屈高校 職場実習事前講話	27 名
6 月 13 日		弟子屈高校 職場実習 企業向け説明会	27 名
6 月 19 日 ～20 日		弟子屈高校 職場実習	27 名

7 月 1 日	7 月例会	【テーマ】（株）釧路新聞社　新支局長との交流会 【講　師】（株）釧路新聞社　標茶支局　支局長　戸田　英吾　氏	9 名
7 月 25 日 ～27 日	7 月移動例会	7 月移動例会　～エネルギーと電力を考える～	9 名
8 月 22 日		弟子屈高校　模擬面接指導	7 名
9 月 10 日		弟子屈高校　職業実習発表会	50 名
9 月 12 日	第 2 回幹事会		3 名
10 月 25 日	第 3 回幹事会		4 名
〃	10 月例会	弟子屈高校教員との懇談会	24 名
11 月 25 日		弟子屈高校　子供たちの未来を考える特別支援教育講演会	40 名
12 月 10 日	望年例会	【テーマ】町のガス屋さんの展望 【報告者】(有)そうご燃料　代表取締役　青木　浩二　氏	10 名
2 月 3 日		弟子屈高校 3 年生体験発表会	
2 月 3 日	第 4 回幹事会		5 名
2 月 13 日		弟子屈高校　職種内容説明会	4 名
3 月 10 日	【中止】 第 5 回幹事会		
〃	【延期】3 月例会	【テーマ】弟子屈町　帰りたいまちになるには 【講　師】北海道新聞社　弟子屈支局　支局長　森　麻子　氏	

«4.標茶地区会»==========

1）地区会初の取組みとなる「地域魅力再発見ワークショップ」を 8 月に開催。参加者全員で、食や観光、文化や暮らしにおける「標茶町の良いところ・魅力」をざっくばらんに語り合いました。第 2 回目を 2020 年 3 月に予定していましたが、残念ながらコロナウイルス流行の影響で【延期】となりました。ワークショップで出された意見を改めてテーマとし、役場職員や他団体、高校生なども巻き込み、地域課題解決に向けた取組みに繋げて参ります。

2）2019 年 4 月から順次施行された、働き方改革関連法。釧路地区会　会員の安田社労士から、労基法改正の流れを時系列に沿って解説いただき、中小企業が行うべき対応について解説いただきました。労働時間の把握を徹底する、業務内容の見直しを各企業で取り組むなど、基本の対応をわかりやすく学びました。

【2019 年度標茶地区会　活動のあゆみ】

開催日	テーマ	報告者・講師（内容）	参加者数
第 8 回定時総会 4/24（水）		来賓である、佐藤町長から年度方針などをご報告いただきました	15 名
第 1 回幹事会 7/25（木）			6 名
8 月例会（地域魅力再発見ワークショップ） 8/23（金）	次の 10 年に向けて… 皆で標茶町の魅力・可能性を語ろう！！		14 名

9 月例会 9/11（水）	何から始める？働く環境づくり ～中小企業がおさえるべきポイント～	【講師】安田経営労務管理事務所 特定社会保険労務士　安田　正二　氏	
第 2 回幹事会 12/18（水）			4 名
【延期】3 月例会 （第 2 回　地域魅力再発見ワークショップ） 3/10（火）	次の 10 年に向けて… 皆で標茶町の魅力・可能性を語ろう！！		

«5.ルパン浜中地区会»==========

1.浜中町の将来ビジョン・指針ともいえる「浜中町中小企業振興基本条例（仮）」の 2021 年春の施工に向け、浜中町や浜中町商工会と条例学習会や検討会議を重ねました。行政からの理解も得られ、条例制定に向けて大きく飛躍した 1 年となりました。今後は「浜中らしい具体策」をどのように盛り込み、会員や町民へ広く周知を図っていくか、様々な団体と連携し協議して参ります。

2. 4 月開催の定時総会では、くしろ支部経営指針委員長のリブラス（株）・櫻井社長を招き、企業経営の柱となる「経営指針」の重要性を労使見解の精神を交えながら報告いただきました。激変する経営環境の中、各社がいかに強い企業づくりを目指し、向き合っていくか。改めて自社固有の役割や強みを考える機会となりました。

3.会員報告例会（報告者：浜中町立茶内歯科診療所・林所長）だけではなく、2019 年度は会員同士がざっくばらんに自社と地域の経営課題を語り合う例会を企画しました。また、昨年度より実施している霧多布高校での職業講話では、澤辺幹事長と会員の（株）ファームデザインズ・海野会長が働く意義について講話し、地元への就職率向上や若者が成長できる環境づくりについて、地域を挙げて取り組む機運が高まりました。

【2019 年度のルパン浜中地区会　活動のあゆみ】

開催日	テーマ	講師・報告者	参加数
第 7 回定時総会 4 月 9 日（木）	保険代理店の統廃合時代を生き抜く！ ～「経営指針」の実践が個人と組織を成長させる～	リブラス(株) 代表取締役　櫻井　英裕　氏 （くしろ支部　経営指針委員長）	18 名
第 1 回　幹事会 6 月 25 日（火）			4 名
7 月例会 7 月 19 日（金）	近況報告座談会 ～どう対応する！？自社と地域の経営課題～	参加者全員で意見交換	10 名
第 2 回　幹事会 10 月 21 日（月）			4 名
北海道霧多布高等学校 1 学年職業講話 10 月 24 日（木）	①働くことの意義について ②町内企業の活躍について ③生徒へのメッセージ	①　Rec　代表　澤辺　慎也　氏 （ルパン浜中地区会　幹事長） ②（株）ファームデザインズ 取締役会長　海野　泰彦　氏	

第 1 回浜中町中小企業振興基本条例（仮称）制定勉強会 11 月 15 日（金）	別海町における条例制定運動と具体的な施策・取組みについて	別海町　産業振興部商工観光課 主幹　堀込　美穂　氏	18 名
11 月例会 11 月 26 日（火）	救える歯があればどこへでも！ ～子どもたちが笑顔で暮らせるために～	浜中町立茶内歯科診療所 所長　林　雅輝　氏	9 名
第 1 回浜中町中小企業振興基本条例（仮称）検討会議 12 月 12 日（木）			14 名
望年例会 12 月 16 日（月）	2019 年を振り返って	会場：ノーザンレストラン　ポーカー	6 名
第 2 回浜中町中小企業振興基本条例（仮称）検討会議 1 月 20 日（月）			9 名
第 3 回　幹事会 2 月 12 日（水）			4 名
【延期】3 月例会 3 月 3 日（火）	テーマ：支店長として浜中のために出来ること！	大地みらい信用金庫　浜中支店 支店長　川端　篤史　氏	
【延期】第 3 回浜中町中小企業振興基本条例（仮称）検討会議 3 月 18 日（水）			

«6.南しれとこ地区会»==========

スローガン／共に学び、元気な地域を次の世代へつなごう！

1. 同友会の「三つの目的」に沿った学びあいを活発に展開しました。

各委員会・プロジェクト・会議が、同友会の「3 つの目的」に沿った例会を企画しました。条例や経営指針はもちろんのこと、増税について話し合う例会や、支援学校の見学例会などの新しい取り組みも展開。元気な地域を次の世代につなぐため、大いに学び、語り合いました。

2. 「中小企業振興基本条例」の具体化に向けた活動を展開しました。

南しれとこ地区会は、中小企業振興基本条例に基づいて開催されている、「中標津町中小企業審議会部会」の構成団体でもあります。地区会から 8 名のメンバーが参画し、地元の中小企業支援・雇用拡大のための制度運用など、諸課題に対しての具体的方策について検討しました。また、「南知床 4 町地域雇用創造協議会」の構成団体として、事業者向け・求職者向けのセミナーを開催。町や商工会、関連団体と共に、地域雇用の創出に取り組みました。

3. 経営指針の成文化に向けた勉強会を開催しました。

担当委員に新しいメンバーが加入したことから、8 月から毎月「経営指針づくり勉強会」を開催。発表には

至りませんでしたが、支部経営指針委員会とも連携し、次年度も継続していく予定です。

4. 他地区会や支部、他県同友会との連携・交流を深めました。
地区会内の交流はもちろん、他地区会からの例会参加を呼びかけ、積極的に交流を行いました。また、新年交礼会では京都同友会の吉村氏を講師に迎えたほか、その直後に開催された中小企業問題全国研究集会 in 京都には地区会から 3 名が参加し、支部・地区会を超えた交流を深めました。

5. 会員数は目標を超えて達成！
72 社会員を目指し、地区会一丸となって会員増強に取り組みました。例会への積極的なオブザーバー参加を呼び掛ける等の結果、目標を上回る 73 社会員を達成。新会員も既存の会員も関係なく、対等な立場で語り合う例会を開催しました。

【2019 年度 南しれとこ地区会 活動のあゆみ】

内容・開催日	報告者・講師	テーマ	参加数
第 4 回定時総会 ／4 月 15 日	（株）次の一手 代表取締役 境井 健志 氏（オホーツク支部）	未来への挑戦！ ～事務局員から経営者へ、 無我夢中の第 1 ラウンド～	24 名
5 月例会／5 月 17 日		ゴルフコンペ＆会員親睦懇親会	17 名
第 1 回中標津町 中小企業振興審議会部会 ／5 月 31 日			6 名
6 月例会／6 月 21 日	（有）今野電工 代表取締役 今野 慎也 氏 中標津町経済部 経済振興課 商工労働係長 田中 道行 氏	俺たちの条例物語 ～あの熱き想いは、 どう引き継がれているのか～	16 名
経営指針づくり勉強会 オリエンテーション			6 名
高等学校との求人懇談会 ／7 月 2 日			約 40 名
2019 年度 合同企業説明会			83 名
7 月例会／7 月 24 日	(株)ハタ建材 代表取締役社長 端 雄一朗 氏 (株)渡部設備 代表取締役 渡部 孝 氏 (株)高橋電気工業 代表取締役 高橋 正樹 氏	私が創業した理由！ 2	22 名
8 月羅臼移動例会 ／8 月 23 日-24 日	報告者①：北海道つべつまちづくり(株) 都丸 雅子 氏 報告者②羅臼町 町長 湊屋 稔 氏 ((有)湊屋漁業 代表取締役)	テーマ①羅臼町のまちづくり戦略を探る！	16 名

9 月例会／9 月 13 日	中標津支援学校 進路指導主事　成田　博道　氏	中標津支援学校の見学例会 ～地域での雇用を考える～	9 名
経営指針づくり勉強会② ／9 月 24 日			5 名
第 2 回中標津町 中小企業振興審議会部会 ／9 月 24 日			10 名
10 月例会／10 月 28 日	山川(株)　代表取締役　山川　優貴　氏	動画から学ぶ消費税 ～2%増で納税額は 25%増？～	12 名
11 月例会／11 月 25 日	(株)ライフクリエーション 代表取締役　加茂　寛介　氏	身近な事業承継	11 名
第 3 回中標津町 中小企業振興審議会部会 ／11 月 28 日			9 名
望年会／12 月 4 日			27 名
経営指針づくり勉強会⑤／ 1 月 17 日			5 名
くしろ支部 2020 年新年交礼会 ／1 月 27 日	（株）スリーシー　執行役員 吉村　恵　氏（京都同友会会員）	働くことの誇りと喜びを与えてくれた社長への手紙 ～「しんどい」を乗り越えた先に 未来がある～	71 名
【中止】2 月例会 ／2 月 28 日	東京海上日動火災保険(株) 北海道支店　釧路支社 支社長代理　武田　光滋　氏 同社　北海道損害サービス部 火災新種損害サービス課 課長代理　河﨑　健一　氏	１．労働災害の“厳しい現実” ２．明日から出来る「職場環境改善」の実例	―
【延期】3 月例会 ／3 月 18 日	弁護士法人　荒井・久保田総合法律事務所 弁護士　小田　康夫　氏	その言葉、大丈夫？ ～事例から知るハラスメント～	―

«7.別海地区会»==========

2019 年度スローガン：不易流行！持続可能な未来へ

【2019 年度活動のまとめ】

別海地区会は 2007 年 11 月に地域の期待を担って 40 社で発会しました。

活発な地区会活動と共に会勢は伸び、2017 年に 10 周年を迎えより一層地域になくてはならない経営者団体として評価が高まっています。2019 年度の活動の特徴として次の点が挙げられます。

1）支部、全道、全国の”同友”との交流を広げました。
近隣地区会の例会への積極的な参加だけではなく、例会報告者に他地区会・他支部の会員を招くなど、積極的な交流を図りました。また、北海道同友会の設立 50 周年式典には、地区会から 2 名が参加したほか、宮城同友会白石蔵王支部との交流も継続し、地区会の枠を超えた活動を展開しました。

2）別海町医療サポート隊「医良同友」の設立 10 周年事業を展開しました。
医療講演会では今年度新たに着任された水谷医師から講演をいただくなど、地域住民との懸け橋になるような取り組みを展開しました。また、設立 10 周年を迎えることから、（福）べつかい柏の実会との共催で落語会を開催。100 名を超える参加者に参加いただき、地域医療を福祉の観点から支える活動にも取り組みました。2 月には記念の式典及び医療講演会を開催予定でしたが、新型コロナウイルスの影響もあり、中止となっています。

3）同友会の「3 つの目的」に沿った活動を展開しました。
各担当委員がそれぞれ地域課題にあった例会を企画・運営しました。9 月例会では札幌支部の浦谷氏を報告者に招き、花火を通じた地域おこしについて語り合いました。この例会をきっかけとし、新たな町おこしの動きも生まれつつあります。また、地域金融機関との懇談例会や、リーダーシップについて考える例会など、多彩で幅広いテーマの例会を開催し、学びを深めあいました。

4）経営指針の成文化と実践に取り組みました。
昨年度から開講している「西春別塾」を今年も継続開催し、一通りのカリキュラムを終えました。発表会の開催には至りませんでしたが、支部経営指針委員会と連携し、他地区会の経営指針成文化研究会との交流・課題共有にも取り組みました。

5）「別海町中小企業振興基本条例」の活用に向けた取り組みを継続して展開しました。
今年度は条例の成果として、別海町や中標津町を中心とした「南しれとこ 4 町地域雇用創造協議会」が起ち上がり、各種セミナーの運営に当たっています。別海地区会も協議会の構成団体として参画し、地域雇用の創出の一助を担いました。また、とかち支部池田地区会からの視察を受け入れるなど、条例制定運動を各地に広める活動も展開しています。

6）教育機関との連携を強化し、地域のキャリア教育の一助を担いました。
行政、高校との連携で、「別海高校生との懇談会」を今年も継続開催。高校生が地元の企業・業種への理解を深められるよう協力しました。今後の新たな展開に向けた振り返り会議が開かれるなど、更なる連携が期待されます。また、キャリア教育をテーマにした例会や、町内中学校で会員が職業講話をするなど、教育機関・教育行政との連携強化に取り組みました。

7）会員数は一歩後退
活発な活動を展開してきましたが、非会員への呼びかけが十分でなく、会員数は 3 名減の 81 名となりました。活動の情報発信と青年経営者を中心とした非会員への積極的な声掛けが課題となりました。

【2019 年度　別海地区会　活動のあゆみ】

日付	内容・テーマ・講師	参加者数
4/23	第 13 回定時総会 ◆記念講演 【テーマ】Born in Kushiro 釧路に生まれて～本当に必要なものは、条例の向こう側にある～ 【報告者】（株）オイコス　代表取締役　森川　浩一　氏	23 名
5/28	5 月例会 【テーマ】金融機関との付き合い方 【報告者】大地みらい信用金庫別海支店　支店長　松井　芳憲　氏	15 名
6/17	6 月例会 【テーマ】「共育・共創・共栄」進取の気性で未来を拓く！ 【報告者】（株）マルコシ・シーガル　　代表取締役　早川　元　氏（根室地区会　会長）	18 名
7/23	別海町医療サポート隊「医良同友」 活動報告会・医療講演会 ◆医療講演会 【テーマ 1】医療のあゆみとこれから～令和時代をむかえて～ 【講　師】町立別海病院　院　長　西村　進　氏 【テーマ 2】私が別海でやりたいこと～最新の内視鏡治療を交えて～ 【講　師】町立別海病院　内科医長　水谷　彰吾　氏	56 名
7/25	別海高校生との懇談会	24 名
8/29	8 月例会 【テーマ】これからの教育を考える 【講　師】別海町教育委員会　指導参事　根本　渉　氏	15 名
9/18	9 月例会 【テーマ】感動を事業に！～話題のエンターテイナーの経営哲学に迫る！～ 【報告者】（株）Hand Made　代表取締役　浦谷　幸史　氏（札幌支部会員）	14 名
9/24	「別海高校との懇談会」振返りミーティング	7 名
10/3	別海町医療サポート隊「医良同友」10 周年関連事業「落語会」 【落語家】林家　きく麿　氏	100 名
10/4	10 月例会 【テーマ】「次元上昇を獲得する経営者の在り方」とは？ 【講　師】北海道ライフワークプロダクション　代表　菅野　康幸　氏	7 名
11/22	北海道同友会創立 50 周年記念式典	約 800 名
12/27	別海地区会　望年会	15 名
1/23	別海地区会　2020 年新年交礼会	33 名
2/29	【中止】別海町医療サポート隊「医良同友」 10 周年記念式典・医療講演会	
3/28	【中止】3 月例会 テーマ：厚岸湾と牡蠣場ヒストリー 報告者：カキキン（有）　代表取締役　中嶋　均　氏（厚岸地区会幹事）	

«8.根室地区会»==========

«スローガン»会員相互の学びあいを実践し、自社の強靭化と地域の幅を広げよう

1．参加者全員での意見交換や、多様なテーマでの例会を展開

経営者と右腕（番頭）社員のディスカッションや、グループで会員課題を語り合う例会、BCP セミナーなど、時流にそった新しい形の学びと、同友会らしい会員相互が語り合える場づくりに取組みました。

2．「経営指針勉強会 第 1 期かなめ塾」がスタート！

「経営指針は会社のかなめ！」。2019 年 12 月より 6 名が参加し、「第 1 期かなめ塾」を開講しました。「経営指針成文化と実践の手引き」をもとに、時代の変化に対応できる強靭な経営体質づくりを進め、全社一丸経営の羅針盤となる経営指針の策定を目指します。

3．会員の経営課題を反映した企画を実施

会員企業へのアンケートを行い、経営課題として複数寄せられた「若者が活躍し、やりがいを感じる職場づくり」、「働き方改革」をテーマとした例会を開催。会員の現状・要望、経営課題を反映した活動が一層求められました。

4．高校との就職懇談会を開催

根室高校との懇談会を開催し、就職状況やキャリア教育内容の報告と、生徒参加型の高校と連携した取組みをどう進めるかについて意見交換しました。早期離職対策・入社直前企画（3 年生）、地域を知り、職業観を育成する企画（1～2 年生）、教員や保護者を対象とした企画など、様々な観点から議論。定期的に教員と地元企業が語り合える場を設ける必要があり、地域の人材育成に同友会が果たす役割が大きいことを改めて確認しました。

5．地域に同友の仲間を！

66 社からスタートし、70 社会員を目標に会員増強に取り組みました。若手経営者・後継者などへ例会オブザーバー参加を積極的に働きかけ、8 社入会、期首から 1 社増の 67 社となりました。激変する経営環境の中、魅力ある活動をどう展開し、会の活動をいかに知ってもらうか、次年度も改めて取り組むべき課題となっています。

【2019 年度 根室地区会 活動のあゆみ】

開催日	テーマ	講師・報告者	参加数
第 3 回定時総会 4 月 19 日（金）	その傍らに同友会 ～挑戦が未来を作る～	（株）ネクサス 代表取締役会長 曽根 一 氏 （北海道同友会 副代表理事）	33 名
第 1 回幹事会 5 月 15 日（水）			10 名
5 月例会 5 月 29 日（水）	新年度経営座談会 ～どう対応する！？自社と地域の経営課題～		19 名
第 2 回幹事会 6 月 3 日（月）			10 名

青年部　山高会 6 月例会 6 月 21 日（金）			6 名
6 月例会 6 月 27 日（木）	経営者と右腕社員、互いが求める姿とは！？	■根室スチレン（株） 代表取締役　髙岡　一朗　氏 営業　　浜谷　公明　氏 ■（株）マルコシ・シーガル 代表取締役　早川　元氏 取締役常務　山屋　尚志　氏 【コーディネーター】 (有)一炉庵 代表取締役 早川　覚氏	17 名
第 3 回幹事会 7 月 2 日（火）			6 名
高校と地元企業の就職懇談会 7 月 23 日（火）	若手社員の定着率向上を目指して ～生徒参加型の企画を考えよう！～		14 名
第 4 回幹事会 8 月 29 日（木）			8 名
山高祭 2019 9 月 14 日（土） 山高会・根室地区会交流会	青年部山高会主催 ボウリング&焼肉交流会		18 名
第 1 回経営指針委員会 9 月 20 日（金）			3 名
第 1 回政策委員会 9 月 20 日（金）			3 名
根室さんま祭り 9 月 21 日（土）～22 日（日）	「炭火焼き部会」へのボランティア		14 名
第 5 回幹事会 9 月 26 日（木）			9 名
第 6 回幹事会 10 月 15 日（火）			8 名
10 月例会 会員課題語り合い例会 10 月 30 日（水）	①　働き方改革　働き方改革、はじめていますか？ ～何からはじめる？働く環境づくり～ ②　採用・育成　誰もが活躍できる会社を目指して ～多様な人材の活用・育成を考える～		14 名
第 7 回幹事会 11 月 11 日（月）			9 名
11 月例会 （BCP セミナー） 11 月 14 日（木）	こんな時どうする！？災害など非常時に　　求められる経営体制自社の BCP を作ろう！ ～会社、顧客、従業員を守るために～	経済産業省北海道経済産業局 中小企業課長　酒井　哲也　氏	17 名

第 8 回幹事会 12 月 10 日（火）			13 名
根室地区会＆山高会合同望年例会 12 月 10 日（火）			21 名
第 1 期かなめ塾 第 1 講 12 月 19 日（木）	オリエンテーション		6 名
第 9 回幹事会 1 月 8 日（水）			11 名
2020 年新年交礼会 1 月 29 日（水）	警察庁職員から昆布屋社長へ！ ～個性的で夢のある商品の作り方～	（有）利尻屋みのや 代表取締役　簑谷　和臣　氏 （しりべし・小樽支部　会員）	35 名
第 1 期かなめ塾 第 2 講 1 月 30 日（木）	自社を知る		6 名
第 10 回幹事会 2 月 4 日（火）			9 名
2 月例会 ガイダンス&新会員報告例会 2 月 20 日（木）	1）同友会の活動紹介 2）　　新会員・新幹事紹介	①（株）ナリテツ 代表取締役社長　成澤　則充　氏 （くしろ支部組織委員長・厚岸地区会長） ②（株）ナカイチ 取締役ゼネラルマネージャー 田嶋　靖照　氏 （根室地区会　幹事長） ①（株）ヤマレン 代表取締役副社長　山本　連英　氏②(株)NF アセットプランニング 代表取締役　辻　俊輔　氏 ③（株）ダイハチ 営業部長　大谷　尚平　氏 ④信太クリーナース（株） 取締役工場長　信太　宏介　氏	12 名
【中止】 第 1 期かなめ塾 3 月 2 日（月）			
【中止】 第 11 回幹事会 3 月 5 日（木）			
【中止】 3 月例会 3 月 13 日（金）	時をかけるジビエ ～30 年先を見据えたエゾシカ養鹿事業～	北泉開発（株） 代表取締役　曽我部　元親　氏 （くしろ支部　幹事長）	

＝＝＝くしろ支部 2019 年度活動のまとめ（4 部会報告）＝＝＝＝＝

«1．くしろ支部青年部»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

くしろ支部青年部はくしろ支部統合によって、みけた会（旧釧路支部）、貘の会（旧南しれとこ支部）、山高会（旧根室支部）がそれぞれの組織形態を保ちつつ、同友会理念のもとに広域活動の活発化、根室、釧路経済圏を支える青年経営者・幹部の力量を高めるべく２０１６年４月１６日に発足しました。

今年度は、全道青年部・後継者部会交流会 in くしろを成功させ、各会とも部会員が増えています。今後とも移動距離のハンデを克服しつつ、お互いを高めあってまいります。

■みけた会（釧路）

【2019 年度みけた会　活動のあゆみ】

開催日	会合名	テーマ・講師	参加数	全国・全道・支部等
4/12（金）	第 24 回定時総会		25 名	
5/22（水）	5 月例会	【テーマ】世界の農業の頭脳を創る ～農業 ICT ソリューションで切り拓くこれからの農業～ 【報告者】（株）ファームノート 釧路エリア担当　鏡沼　和人　氏	15 名	
6/9（日）	6 月例会	伊藤デイリー訪問/家族バーベキュー交流会	25 名	6/7 全国青年部連絡会 in 長野 6/11　全道青年部・後継者部会連絡会幹事会
7/22（月）	7 月例会	【テーマ】中小企業も対応必須！ 「働き方改革」で中小企業がおさえるべきポイントとは？ 【講師】弁護士法人荒井・久保田総合法律事務所 代表社員弁護士　久保田　庸央　氏	16 名	7/27　ゴルフ同好会合同例会 7/19 あすなる会 20 周年式典
8/24（土）	8 月例会	道北あさひかわ支部青年部 30 周年	6 名	
9/17（火）	青全交報告会	【テーマ】全国の青年経営者から学んで 【報告者】 （株）大起工業　代表取締役　菊地　康平　氏 創配重機（株）　代表取締役　田中　慎之介　氏 （株）ジャパン・プランニング 常務取締役(釧路支店長)　安田　浩佑　氏 司法書士・土地家屋調査士金田剛事務所 所長　金田　剛　氏	12 名	9/12～9/13 青全交 in 熊本
9/25（水）	9 月例会	北海道同友会創立 50 周年記念 冠企画 in 釧路		
9/29（日）	家族 BBQ	家族バーベキュー交流会（久保田家）	18 名	

10/19(土)	道東三地区青年経営者・後継者部会交流会 in とかち		2 名	
11/27(水)	11 月例会	【テーマ】もっと暮らしに花を！ 【報告者】（有）フラワーショップゆき 専務取締役　村山　義彦　氏	13 名	
12/12(木)	新会員歓迎会 &望年会	会場：釧路センチュリーキャッスルホテル	19 名	
1/30（木）	新年交礼会	釧路地区会の新年交礼会に参加		
2/27（木）	【延期】2 月例会	【テーマ】釧路信用金庫のホンネ 【講師】釧路信用金庫　経営企画部 部長　大原　礼孝　氏 【テーマ】金融機関はここを見てる！ ～こんな人には貸せません…～ 【講師】釧路信用金庫　審査部 部長　久保　伸二　氏		
3/26(木)	【延期】 みけた会公開例会 &釧路地区会 3 月例会	【テーマ】道内宿泊業のけん引役を目指して！ ～逆境からの V 字回復！宏楽園の再建と 10 年ビジョン～ 【報告者】（株）温泉宏楽園 専務取締役　米山　佳宏　氏 (しりべし・小樽支部青年部青年経営者懇談会員)		

■貘（ばく）の会（南しれとこ）

2019 年度　活動テーマ：共に学び合い、語り合い、成長し合おう！

今年度も会員 1 人 1 人が例会の企画・設営担当を行い、協力して活発な会運営を展開しました。

毎回話題提起の後には必ず話し合う時間を設けるなど、お互いの知識と経験を交流することに重きを置いた活動を展開。異業種交流・会員交流を深めました。

今年は会員の会社に実際に赴く移動例会も開催。見学と説明を通して、最新家電への理解を深めました。また、消費増税やキャッシュレス決済が社会的に大きな話題となったことから、これらを取り扱った例会も開催。今後の地域を担う青年企業人としての自覚のもと、時流に即したテーマの勉強会を通じ、学びを深めました。

【2019 年　貘の会　活動のあゆみ】

日時	内容	テーマ	担当者	参加
4/4	第 26 回定時総会			8 名
4/12	くしろ支部青年部 第 4 回定時総会			25 名
5/15	5 月例会	使ってみますか、キャッシュレス決済	(有)今野電工　専務取締役 今野　朋弥　氏	8 名
6/13	6 月例会	日本の新紙幣とキャッシュレス時代	(株)トーヨーグランドホテル 支配人　前田　隆史　氏	7 名
7/16	7 月例会	IoT で暮らしはどう変わる？	（株）高橋電気工業 代表取締役　高橋　正樹　氏	9 名

8/20	8 月例会	心肺蘇生法と AED の使い方	日本赤十字社救急法指導員 齊藤　貢　氏 （小針土建（株）　経理部長）	7 名
9/17	9 月例会	ビジネスマナーを学ぼう！	第一宅建設計（株） 青山　新吾　氏	7 名
10/30	10 月例会	日本の租税	(株)オーレンス総合経営 枝　大樹　氏	8 名
12/13	望年会			5 名
1/22	1 月例会	知っていますか？最新の家電事情	小柳電機（株）小柳　佑樹　氏	9 名
2/17	2 月例会	行動心理テクニック	菱中産業（株）山崎　大介　氏	6 名
【延期】3/13	3 月例会	卒業例会		

■山高会（根室）

2019 年度は、「Chance for Change～変革のチャンス～変わるために学ぶ」を方針に掲げ、様々な企画を計画していましたが、残念ながら実施に至らない例会も多くありました。交流を定期的に行い、今後の活動方針を探ることが重要課題となりましたが、山高会主催の交流会や望年例会には多くの地区会員が参加するなど、地区会と青年部を繋ぐ活動に取り組みました。

【2019 年度山高会　活動のあゆみ】

開催日	内容・テーマ	講師・報告者	参加数
2019 年 3 月 27 日（水） 第 28 回定時総会			5 名
6 月 21 日（金） 6 月例会	知っておきたい、税金・節税の基本 ～これを聞けば節税対策になるかも！？～	税理士法人　高津会計 代表　高津　直人　氏	6 名
9 月 14 日（土） 山高祭 2019 （山高会・根室地区会交流会）	ボウリング大会 焼肉交流会		18 名
12 月 10 日（火） 根室地区会&山高会合同望年例会			21 名

«2.あゆみの会»==========

1）道北あさひかわ支部女性部「野花の会」の皆さんとの交流会を開催しました。厚岸地区会員の（株）スターファーム、カキキン（有）を訪問し、リーフレタスの水耕栽培ハウスと牡蠣養殖場を見学。生産者の声を聞き、学びを深めました。懇親会では、カキキン（有）・中嶋社長が経営する「オイスターバー牡蠣場」で、厚岸湾の景色と美味しい料理を堪能し、参加者全員で情報交換を行いました。「生産の現場から学び、地域間の交流を深めることができた」と参加者からも好評の企画となりました。

２）釧路地区会員の（株）ルート・小幡社長を招いた会員報告例会を開催。また、新型コロナウイルスの影響により開催延期となりましたが、水素エネルギーの可能性を探る例会を釧路短期大学と共催企画し、会員報告だけでなく、時流に沿った幅広いテーマでの学びを推進しました。

【2019 年度あゆみの会　活動のあゆみ】

開催日	内容	テーマ・報告者	参加数
6/7（金）	第 32 定時総会		4 名
6/29（土）	◆6 月例会 道北あさひかわ支部女性部「野花の会」との交流会）	企業見学先：（株）スターファーム 企業見学先：カキキン（有）	9 名
8/29（木）	◆8 月例会	【テーマ】運送業界の新たな星に！ ～釧根から全国を繋ぐ"ルート"を目指す～ 【報告者】（株）ルート　代表取締役会長　小幡　正男　氏	8 名
2020/3/11 （水）	◆【延期】 オープン講演会	【テーマ】水素をエネルギーとして活用する意義とは ～地産地消のエネルギーを考えよう！～ 【報告者】伊関　義和　氏（前　三ッ輪運輸(株)　監査役） 岡本　憲明　氏（前(株)三ッ輪商会代表取締役相談役）	

«3.マルチメディア研究会»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

・2019 年度は釧路地区会との共催例会を開催しました。キャッシュレス制度の導入が政策として推進され、増税も行われた年であったことから、こうした制度を中心に勉強会を開催。時流にあわせた学びを展開しています。

・今年も引き続き、他地区との交流を深める活動を展開しました。白糠への移動例会では、釧路地区会の役員と白糠町・釧路市音別町の会員との旧交を温めました。また、冬季には毎年恒例となっている 1 泊研修会を開催予定でしたが、新型コロナウイルスの感染拡大の影響もあり、中止となっています。

【2019 年度マルチメディア研究会　活動のあゆみ】

開催日	内容	テーマ・報告者	参加数
4/8（月）	第 24 回定時総会		6 名
6/25（火）	ワンポイントセミナーin 白糠 （釧路地区会と共催）	【テーマ】どうする？どうなる？知っておきたいキャッシュレスの話 【報告者】ファーストコンサルティング（株）代表取締役　乗山　徹　氏	15 名
8/21（水）	ワンポイントセミナー【第二弾】	【テーマ】増税直前！企業が知っておきたいキャッシュレス制度 【報告者】 独立行政法人　中小企業基盤整備機構北海道本部 釧路オフィス　所長　田中　正　氏 ファーストコンサルティング（株）　代表取締役　乗山　徹　氏	11 名
12/10（火）	望年会		6 名

«4.釧根農業経営部会»==========

2013 年 7 月、釧根三支部が連携し 70 社で発会しました。生産・加工・流通のあらゆる業者が集い、釧根地域の潜在能力を引き出す異業種交流、学びあいがスタートしました。

2019 年度活動方針・計画に基づき、2 ヶ月に一度の企画開催を目指して活動を行い、6 回の会合を行いました。会員数は期首の 74 名から 71 名へとわずかに減少しました。

1)第 7 回釧根農業経営部会定時総会では、とかち支部会員の(株)十勝加藤牧場 代表取締役会長 加藤 賢一 氏が「ゴールデンミルクにかける覚悟と信念～よい乳を次の世代につなぐ～」をテーマに講演。生産した生乳に対する強い想いと、揺るぎない信念で築き上げてきた農場経営について学びました。

2）異業種交流を推進し、互いの経験交流を自社の経営に生かすために、くしろ支部などとの共催事業を計 3 回開催。なかでも 12 月に行われた「根釧のおいしいチーズパーティー」では、昨年より行ってきたチーズセミナーのパッケージを活用し、チーズの基礎知識を学びました。農経部会以外の方も受講し、地域のチーズ文化醸成に寄与しました。

3) 地域の産業クラスターを担い、根釧地域の活性化を図るために、総会、6 月例会で十勝地域での取組事例を学びました。また、8 月には日本製紙が取り組む国産飼料づくりに関する例会を行い、2 月には地域産業の柱となりうる、と畜場建設の可能性を探る視察を実施。視察では、と畜場建設までの経緯や、現在の利用状況、和牛の生産・肥育の現状を学びました。また、2 月には JA 浜中町チーズサークルと共催で「酪農家が家族のために作るチーズ講習会」を行いました。

＜2019 年度 釧根農業経営部会 活動のあゆみ＞

日 時	会合名	行 事	参加数
4 月 22 日	第 7 回 定時総会	【テーマ】ゴールデンミルクにかける覚悟と信念～よい乳を次の世代へつなぐ～ 【報告者】（株）十勝加藤牧場 代表取締役会長 加藤 賢一 氏 （とかち支部会員） 会場：ANA クラウンプラザホテル釧路	29 名
6 月 15 日	第 1 回幹事会		7 名
	6 月例会	【テーマ】私はこうして経営者になった ～健康な人づくり、土づくり、牛づくりを目指して～ 【報告者】(株)大野ファーム 代表取締役 大野 泰裕 氏 (とかち支部 副支部長／農業経営部会相談役) 会場：ANA クラウンプラザホテル	20 名
7 月 12 日	全道農業関連部会交流会 in とかち		288 名 ※支部から 22 名

8 月 1 日	第 2 回幹事会		7 名
	8 月例会	【テーマ】「想・創・奏」～尾岱沼から地域の未来を考える～ 【報告者】ふぁ～むながの　代表　永野　孝浩　氏（別海） 【テーマ】木をエサに？紙屋だからできた、域内循環を生む国産飼料！ 【講師】日本製紙(株)研究開発本部　新倉　宏　氏（東京） 会場：トーヨーグランドホテル	20 名
10 月 23 日	第 3 回幹事会		5 名
11 月 22 日		北海道同友会設立 50 周年記念式典	
12 月 11 日	第 4 回幹事会		10 名
	根釧のおいしいチーズパーティー	【第一部】チーズの味を知ろう実食会 【講　師】(株)白糠酪恵舎　代表取締役　井ノ口和良　氏 【第二部】わが町の誇り　根釧のおいしい食材を楽しむ宴 会場：ANA クラウンプラザホテル釧路	96 名
2 月 4 日 ～6 日	先進地視察 in 栃木		9 名
2 月 14 日 ～15 日	酪農家が家族のために作るチーズ講習会	【講　師】(株)白糠酪恵舎　代表取締役　井ノ口和良　氏 【講　師】(有)竹下農場　代表取締役　竹下耕介　氏 共催：JA 浜中町チーズサークル 会場：ファームデザインズ浜中町本店、MO-TTO かぜて	12 名
3 月 11 日	第 5 回幹事会		7 名
4 月 15 日	第 6 回幹事会		11 名

«5.同友会くしろ幹部大学同窓会»==========

幹部大学同窓会では、活動方針に基づき、”人間性を深める”ことに重点を置いて活動を展開してきました。2019 年度の活動として、下記の特徴が挙げられます。

1.幹部大学での学びを更にレベルアップするため、活発な例会運営を行いました。
　例年環境について考える例会、フィールドワーク例会、「生きる力教育」を考える例会など、多彩で新たなテーマでの学びを展開しました。
2.会内での交流を深め、人間的なつながりを深めました。
　修了生の報告例会や同窓生の業種紹介例会を今年も開催し、同窓会内での異業種交流に取り組みました。また、地区会例会・支部例会にも積極的に参加するなど、活躍のフィールドを広めています。
3.主体的な組織運営を目指しました。
　会内での役割分担を行い、幹事を中心に参加者全員が主体者意識を持てる会づくりに取り組みました。また、第 27 期幹部大学の開講にあたり、全体の進行やグループワークのサポートに同窓生が加わり、受講生と共に学びを深めました。

【2020 年　幹部大学同窓会　活動のあゆみ】

日付	活動内容	テーマ	講師・報告者	参加
4 月 13 日	第 23 回 定時総会			13 名

6 月 10 日	6 月例会	同窓会幹事が語る！ 自社業界の現状とこれから	土井木材（株） 営業担当　石原　達也　氏（幹部大学同窓会　幹事長・第 24 期修了生） （株）釧路新聞社 報道部副部長　山本　雅之　氏（幹部大学同窓会　幹事・第 25 期修了生）	15 名
6 月 28 日	26 期 歓迎例会	幹部大学で学んだこと	26 期修了生 （有）カイコー 取締役部長　山本　兵馬　氏 （有）丸中釧路タイヤ商工 店長　　淵脇　潤　氏 （株）悠愛　加藤　和歌子　氏 （株）ポータス マネージャー　矢島　伸一　氏 （株）サンエス・マネジメント・システムス 松村　和俊　氏	18 名
7 月 30 日	7 月例会	環境を考える例会第 2 弾！ ～先進の環境事業モデルからヒントを見つけよう！～	（株）オリエント・エコロジー 代表取締役　小林　俊之　氏（東京）	22 名
8 月 29 日	8 月例会	話し合い例会！ ～「生きる力」プログラミングからのPDCA～	綜合設備（株） 企画管理部主任　亀岡　司　氏	8 名
9 月 26 日	9 月例会	あの衝撃をもう一度！？ 良好な人間関係の築き方第 2 弾！	釧路工業高等専門学校 教授　三島　利紀　氏	11 名
11 月 8 日	11 月 オープン例会	「生きる力」教育を考える ～今、子供たちに何が必要か？～	北海道体験活動支援施設ネイパル厚岸所長　森　敏隆　氏 （釧路市地域学校協働本部統括的地域学校協働活動推進員）	24 名
11 月 10 日	フィールドワーク＆家族例会	見学会： 木をめぐる現在と未来を考えよう ～くしろ木づなフェスティバル 2019 見学会～ 交流会：バーベキュー		19 名
12 月 19 日	12 月例会	鑑賞タイトル 「サウンド・オブ・ミュージック」（1965 年米国、監督　ロバート・ワイズ）	釧路公立大学　学長　髙野　敏行　氏	14 名
1 月 16 日	1 月例会	スポーツコーチングから見る組織活性化 ～組織の命運はあなたにかかっている！？～	リブラス（株） 代表取締役　櫻井　英裕　氏	10 名

＝＝くしろ支部 2019 年度活動のまとめ（3 同好会報告）＝＝＝＝＝

«1.ノイズ倶楽部»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

【3 バンド】が出演し、来場者は【222】名でした。
メンバーの積極的なチケット販売、声掛けもあって、チケット販売数 276 枚に対して 8 割以上の来場がありました。今年も、趣味を通じて会員間の親睦を深めました。

«2.ゴルフ同好会»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

今年度は計画の通り４回の例会を行いました。
参加率も高く、趣味を通じて交流を深めて参りました。

開催日	2019 年度活動
6 月 1 日（土）	【6 月例会】 釧路風林カントリークラブ【14 名】
7 月 27 日（土）	【７月例会（青年部みけた会との合同例会）】 釧路カントリー・西コース【23 名】
9 月 7 日（土）	【9 月例会】 釧路カントリー・西コース【11 名】
10 月 19 日（土）	【10 月例会&納会】 釧路カントリークラブ・東コース【１３名】

«3.ツーリングクラブ»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

2019 年度は網走、根室、札幌、十勝方面へのツーリングを 4 回開催。各例会とも会員だけではなく、多くのオブザーバーに参加いただき、活動を展開しました。

開催日	活動内容	参加人数
2019 年 6 月 30 日 （日）	6 月例会（ツーリング／網走原生牧場）	9 名（うちオブ 5 名）
2019 年 7 月 21 日 （日）	7 月例会（ツーリング／根室方面）	12 名（うちオブ 7 名）
2019 年 9 月 5 日（木）～6 日（金）	9 月一泊例会（ツーリング／札幌方面）	5 名（うちオブ 2 名）
2019 年 9 月 29 日 （日）	9 月例会（ツーリング／十勝方面）	7 名（うちオブ 3 名）
2019 年 11 月 16 日（土）～17 日 （日）	一泊納会（あかん湖 鶴雅ウイングス）	7 名

議案第２号　2019 年度決算報告

※別紙決算書をご参照ください

« 要 旨 »

2019 年度予算は経常収益 21,051,000 円、経常費用 21,036,140 円、当期経常増減額 14,860 円を見込んでいました。
結果は経常収益 22,710,009 円と予算対比 107.9%の増加となりました。
経常費用は 21,041,963 円となり予算対比 100.0%でほぼ予算通りとなりました。
当期経常増減額は 1,668,046 円増加しました。

その要因としては、会勢拡大により受取還元会費が増えたこと、契約時期の関係で当初予算計上していなかった事業還元金が入金されたこと、反対に新型コロナウィルスの影響で 2 月後半以降の多くの会合が延期または中止になり会合費や会議費、出張宿泊費などが発生しなかったことが挙げられます。
他に、収入の特徴は 9 月の北海道同友会 50 周年冠企画、10 月の条例 10 周年セミナー、12 月のチーズパーティーなど、大型の懇親会を伴う企画により学び合い活動事業収入が増えています。一方、共同求人負担金収入は予算対比 53.0%と大幅に計画未達でした。これは、二回予定していた新卒者向けの合同企業説明会のうち、売り手市場により就職内定率が極めて高く来場者が期待できなかったことから年明けに予定していた説明会を行わなかったためです。
支出の特徴は、研修会費の一部が新型コロナウィルスの影響により延期したことで執行されなかったこと、消耗什器備品が老朽化した事務局備品の更新により予算を大幅に超えてしまったことなどです。
尚、当期経常増減額の増加分のうち本部災害積立特定資産、支部財政支援特定資産に 1,112,030 円を繰り入れ、結果として当期一般正味増減額は 556,016 円となります。
最終的な正味財産期末残高は 20,634,738 円となりました。

議案第３号　2020 年度支部幹事･会計監査（支部役員）選出

番号	支部内役職	氏名	役職	会社名
1	幹事（釧路地区会　幹事）	長江　勉	取締役会長	長江建材（株）
2	幹事（釧路地区会　会長）	木内　敏子	代表取締役会長	（株）ダスキン釧路
3	幹事(南しれとこ地区会　会長)	日下　雪夫	代表取締役	（株）津村測量設計
4	幹事(根室地区会　会長)	早川　元	代表取締役	（株）マルコシ･シーガル
5	幹事(別海地区会　会長)	髙橋　宗靖	代表取締役	（株）高橋工業
6	幹事(厚岸地区会　幹事)	成澤　則充	代表取締役社長	（株）ナリテツ
7	幹事«新»（厚岸地区会　会長）	中嶋　均	代表取締役	カキキン（有）
8	幹事(ルパン浜中地区会　会長)	出口　将平	代表取締役	（株）丸物出口興産
9	幹事(摩周地区会　会長)	宮田　歓朗	代表取締役社長	（株）宮田電気
10	幹事(標茶地区会　会長)	小林　浩	代表取締役社長	（有）小林自動車整備工場
11	幹事(釧路地区会　幹事長)	藤井　芳和	代表取締役	（株）トップオブ釧路
12	幹事(南しれとこ地区会　幹事長)	武山　千明	所長	菱中産業（株）中標津営業所
13	幹事«新»(根室地区会　幹事長)	魚谷　直世	代表取締役	（株）ナオエー石油
14	幹事«新»(別海地区会　幹事長)	臼井　貴之	代表	臼井牧場
15	幹事(標茶地区会　幹事長)	石栗　征剛	局長	日本郵便（株）標茶郵便局
16	幹事(厚岸地区会　幹事長)	中島　健洋	常務取締役	（有）平良木新聞店
17	幹事(ルパン浜中地区会　幹事長)	澤辺　慎也	代表	Rec
18	幹事(摩周地区会　幹事長)	竹森　英彦	代表取締役	（株）摩周調剤薬局
19	幹事(釧路地区会　幹事)	櫻井　英裕	代表取締役	リブラス（株）
20	幹事(釧路地区会　幹事)	酒田　浩之	副理事長	NPO 法人和
21	幹事(釧路地区会　副幹事長)	八幡　好洋	代表取締役	（株）プライムネス
22	幹事(釧路地区会　幹事)	佐藤　公一郎	代表取締役社長	（株）山一佐藤紙店
23	幹事（釧路地区会　副会長)	曽我部　元親	代表取締役	北泉開発（株）
24	幹事(釧路地区会　幹事)	福井　克美	代表取締役	（株）トーテック
25	幹事(釧路地区会　幹事)	亀岡　孝	代表取締役	綜合設備（株）
26	幹事(根室地区会　幹事)	髙岡　一朗	代表取締役	根室スチレン（株）
27	幹事(ルパン浜中地区会　幹事)	石橋　榮紀	代表理事会長	浜中町農業協同組合
会計監査				
1	会計監査	北山　幸徳	税理士	北山幸徳税理士事務所
2	会計監査	中井　厚志	代表取締役	日章運輸機工（株）

議案第４号 2020 年度活動方針

«スローガン»

今こそ強靭な企業づくりを！

～会員 700 社の知恵と経験を交流し、難局に負けない企業づくりをすすめよう！～

＜企業づくり＞

・新型コロナウィルスによる経済情勢の激変をはじめ、いかなる情勢をも乗り越えられる企業となるために、経営指針の成文化と実践を推進します

・経営者と社員が共に成長できるよう、全社一丸となって共育力向上に取り組みます

・地域に「働くこと」の意義を広め、誰しもがイキイキと活躍する会社づくりを行います

・かつてない厳しい状況に耐えうる事業継続計画（BCP）や、事業計画・事業領域の見直しを通じて事業・雇用・地域を守る企業づくりに取り組みます

＜地域づくり＞

・非常時にも対応できる強い地域をつくるために、地域に貢献する「地域企業」となり、行政や教育機関、金融機関、地域内各団体などとの連帯を深め、地域ビジョンの議論を推進します

・企業連携プロジェクトを通じて根釧地域の資源を再発見し、新しい視点での企業連携で地域活性化を目指します

＜同友会づくり＞

・一社では乗り越えられない難局に立ち向かうために、異業種の会員が率直に経営体験を交流し、民主的に学び合う同友会の原点に立ち返ります

・根釧地域が一つになった「くしろ支部」設立から 5 年、支部としての活動のあり方を改めて見直します

・元気な企業、豊かな地域を未来へとつなぐ仲間を増やし、725 社会員を目指します

◎支部方針に基づいた 8 地区会の 2020 年度活動計画----------

«1.釧路地区会»==========

«スローガン»

愛するわが町を守り支えるため、共に手を取り合って強靭な企業になろう！

＜企業づくり＞

経営指針・共同求人・社員教育を実践して雇用・経済を支え、
地域から必要とされる同友会型の企業づくりを目指そう！

＜地域づくり＞

釧路市中小企業基本条例に基づき、行政・教育機関や他団体と連携し、
魅力ある強靭な地域づくりを推進しよう！

＜同友会づくり＞

「知りあい、学びあい、援けあい」を合言葉に、来れば元気が出て、
また行きたくなる地区会活動を目指そう！

«2.厚岸地区会»==========

1） 地元の会員企業や、他支部経営者の経営体験から学び、企業が生き残るために必要な学習会を開催します。
2） 他支部や他地区会との合同例会を積極的に開催し、交流の中から地元厚岸の魅力を再発見します。
3） 役員や事務局による会員訪問を積極的に行い、地域の期待に応える活動を展開していきます。
4） “原点回帰”をテーマに、ベテラン会員の体験報告から学ぶ例会を開催します。

«3.摩周地区会»==========

1） 弟子屈町中小企業基本条例を大いに活用した地域経済振興策の検討と要望を発信していきます。役場、商工会、観光協会、農協と連携し政策提言に向けての勉強会を開催し、協議会の再構築を検討していきます。
2） 会員の経験と知識の交流を広げていく為、親しみやすい学びの場づくりを目指します。
3） 地元教育機関との連携を深め、高校だけでなく、小学生・中学生も対象としたキャリア教育に取り組みます。
4） 「美味しい例会」を開催し、地域の美味しいものやその魅力を再発見します。
5） 同友会の活動を会員外に広く知ってもらうための、地域の要望に応える勉強会を企画・開催します。

【*2020* 年度活動計画】

日時	地区会	支部・全道・全国
4 月 27 日(月)		くしろ支部第 5 回定時総会
5 月 14 日(木)	弟子屈高校面接練習事前説明	
6 月 2 日（火）	■例会	
6 月 8 日（月）	弟子屈高校職場実習事前指導	
6 月 9 日(火)		第 52 回北海道同友会定時総会
6 月 11 日（木）	弟子屈高校職場実習事前説明会	
7 月 3 日(金)	弟子屈高校職場実習発表会	

7 月 14 日(火) ~15 日(水)		中同協第 52 回定時総会 in 北海道
8 月	■例会	
8 月 25 日（木）	弟子屈高校商工会・同友会面接指導	
9 月	弟子屈高校との懇談会	
11 月	■例会	
12 月	■望年例会	
1 月		くしろ支部新年交礼会
2 月 9 日(火)	弟子屈高校職種内容説明会	
3 月	■例会	
3 月 12 日(金) ~13 日(土)		中小企業問題全国研究集会 in 福島
4 月	■摩周地区会第 17 回定時総会	

«4.標茶地区会»==========

1)標茶高校などの教育機関と連携し、企業経営者による講話や地元企業情報の発信、企業訪問バスツアーなどを開催し、地域の将来を担う若者の人材育成や地元定着を目指します。

2)標茶町ならではの魅力や可能性、地域ぐるみの教育の在り方などを語り合う、『地域魅力再発見ワークショップ』を他団体や教育機関などと実施し、地域の活性化に向けた具体策を検討します。

3)会員の要望を反映した例会を企画し、地域や会員のための活動に取組みます。

«5.ルパン浜中地区会»==========

1.浜中町中小企業振興基本条例（仮）制定に向け、条例学習会や地域経済報告会等を企画し、会員への理解と周知を目指した活動を展開します。

2.会員報告例会や座談会など経営者と社員が共に学びあえる例会を企画し、事務局と役員が協力し訪問や声掛けなどを行い、例会の出席率を高めます。

3.経営者や地元企業への理解を深め、地元就職の促進を目指し、霧多布高校との懇談会や説明会等を企画します。

«6.南しれとこ地区会»==========

■2020 年度スローガン

学び愛、友に育つ、未来へ-2020-

■活動方針

1. 同友会の原点を大切に、３つの目的に沿った学びあい活動を展開しよう

同友会の原点である「異業種で集い、語り合い、学びあう」スタイルを大切に、自己研鑽と、地域と共に飛躍していく企業づくりを行うために、地域や時代の課題を話し合う例会や、事業承継、経営指針づくりの重要性を喚起するような例会、会員報告例会などを開催します。

2. 新会員や会員歴が長い会員が積極的に参加できる学びの場づくりを目指そう

各委員会、プロジェクト、会議で、会員のニーズに応え、様々な世代が参加しやすい例会や交流の場づくり

を進めます。また、青年経営者・企業幹部の活躍の場を増やします。

3.　中小企業振興基本条例に基づいた地域づくりを推進しよう

地区会内の全ての自治体が条例制定済みであることから、地区会として積極的に行政や町議会、関係団体などと連携・交流を図ります。また、中標津町中小企業振興基本条例が制定 10 周年を迎えることから、関係した勉強会を開催します。

4.　くしろ支部各地区会との交流と連携を促進しよう

くしろ支部では 8 地区会が活動を展開しています。支部企画や全道・全国企画への積極的な参加を呼びかけ、各地区会との交流を深めるだけでなく、広域の会員間連携を図ります。

5.　南しれとこ地区会 74 社会員を目指そう

学びあう仲間が増えることは、地域の活力に繋がります。地区会会員数 74 社に向け、精力的に活動を展開します。

■2020 年度 活動計画

月	担当委員会	内容
4 月	四役会	4/17 定時総会
5 月	第三委員会（会員拡大・交流事業）	
6 月	四役会	
7 月	第一委員会（地域経済）	
8 月	第二委員会（共同求人・社員共育）	
9 月	第三委員会（会員拡大・交流事業）	
10 月	経営指針づくりをサポートするプロジェクト	
11 月	事業継承について話し合う会議	
12 月	第三委員会（会員拡大・交流事業）	望年会
1 月	四役会	新年交礼会
2 月	第二委員会（共同求人・社員共育）	
3 月	第一委員会（地域経済）	

«7.別海地区会»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

◇2020 年度スローガン

価値創造～ValueCreation～

◇全体目標

■会員の結集率を高めるとともに、地域との関わりを深め、82 社地区会員を達成しよう。

■くしろ支部のみならず、全道・全国の他地域、企業との交流や連携を具体化しよう。

■別海町中小企業振興基本条例を活用した、地域経済振興策を各団体と連携して推進しよう。

■経営指針成文化研究会の活動を充実させよう。

■別海町医療サポート隊「医良同友」の活動を地域に発信するなど、地域住民との連携・交流を更に深め、住みよいまちづくりに貢献しよう。

■効果的な中小企業振興策を的確かつ迅速に行うため、町の中小企業振興施策について研究しよう。

■会員一人ひとりが辞書の 1 ページ。地区会の会員が報告する例会を開こう。

◇**幹事会**

■中小企業振興基本条例に基づき、振興策を協議する会議体に参画する。

■京都大学による地域経済分析結果（岡田レポート）を踏まえた地域振興策の協議、立案、提言を行う。

■産業間連携を推進する「産業連携室（仮称）」設置の実現に向けて働きかける。

■地域医療を守る「医良同友」の推進とパートナーシップの強化を図る。

■同友会活動を広く理解する為に同友会理念、経済学の考察を深める例会を企画する。

■人口減少を少しでも抑制する為、未来の定住、人口増に繋がる活動の推進。

■会員同士の融合、協力、団結を深める為、懇親の場をもって連帯感の醸成を促進する。

■民主的な会運営を図るべく地区総会の開催を行う。

■地域経済の連続性を鑑み、将来のオピニオンリーダーとなりえる世代への学習意欲、向上心、愛郷心を育むため、各学術機関との連携を図り、子供たちへの体験留学を行う。

■委員会の再編を研究し、組織変更に取り組む

◇**2020 年度委員会方針**

◇良い会社づくり委員会【第１委員会】

・全国の優れた会社、団体の組織論、運営方法の事例報告に学ぶ。

・経営指針成文化に向けた運動の推進、勉強会の開催。

・良い会社づくりを目指したモチベーションアップを図る企画・イベントの実施。

◇良い経営者づくり委員会【第２委員会】

・全国の企業経営者の経営哲学、人格形成に必要な思想を学ぶ。

・様々な専門家より経営に必要な知識を学ぶ。

◇良い経営環境づくり委員会【第３委員会】

・現状認識を踏まえる為、地域の歴史、経済を学ぶ。

・地元教育機関との連携を深め、教員との懇談会や、職業観の醸成を共育的観点で推進を図る。

・地域をとりまく、社会・経済・政治的な問題を、他団体と共有を図り連携を深める。

・企業マップを活用し、地域教育に役立てるとともに求人活動に取り組む

◇農業・水産委員会【第４委員会】

・釧根農業経営部会の例会に積極的に参加し、学びを地区会に還元する

・酪農と水産の発展を他業種や消費者およびグローバルな視点で学ぶ

・農業水産の付加価値および新たな町内資源の探求に努める

◇経営指針特別委員会

・経営指針づくりに特化した勉強会を開催する

・西春別塾の報告会を開催する

2020 年度別海地区会活動計画

	開催内容	担当
４月	幹事会	
	地区総会	四役
５月	幹事会	
	５月例会	四役
	医良同友役員会	医良同友

６月	幹事会	
	６月例会	
７月	幹事会	
	別海高校就職懇談会	
	医良同友活動報告会・医療講演会	医良同友
８月	幹事会	
	８月例会	
９月	幹事会	
	９月例会	
10 月	幹事会	
	１０月例会	
11 月	幹事会	
	１１月例会	
12 月	幹事会	
	望年会	
１月	幹事会	
	新年交礼会	
２月	幹事会	
	２月例会	
３月	幹事会	
	３月例会	

«8.根室地区会»＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

■根室地区会スローガン

経営者と社員が共学、共育、共生を実践し、自立性・自主性・人間性が育つ企業づくりをしよう

■根室地区会活動方針

1.働く環境や社内制度・基準等を見直し、「働き方改革」に対応した経営環境をつくろう

２.社員の生涯教育の場となる地区会づくりをしよう

３.激変する情勢の中で、経営の柱となる経営指針成文化を進め、信頼を基礎とした全社一丸の企業づくりに取り組もう

４.会員間の交流を推進し、相互の援けあいを拡げよう

5.「30 名参加例会」を目指そう

【2020 年度根室地区会活動計画】

月	内容	備考
４月	【根室地区会第５回定時総会】	書面開催
５月	講師例会①	
６月	委員会担当例会①（政策委員会）	
７月	高校との懇談会	
８月		8/9（日）～8/11（火） 金刀比羅神社例大祭

9 月		さんま祭りボランティア
10 月	会員訪問例会①（根室地区会）	
11 月	委員会担当例会②（経営指針）	
12 月	望年例会	
1 月	新年交礼会	同友会カレッジ（共育求人）
2 月	会員訪問例会②（他地区会）	〃
3 月	講師例会②	〃

◎支部方針に基づいた各委員会の 2020 年度活動計画----------

«1.組織委員会»==========

①予測困難な情勢を乗り越えるために、同友会の目的に沿って連帯を深め、学びの環境を支援する活動に取り組みます。

②知恵を出し合って「楽しくてまた来たくなる」活動をつくり出し、自然と人が集まる会になることを通じて、くしろ支部会員数 725 社を達成します。

③小集団活動(一歩の会)の運営体制を強化し、同友会らしい学びあいの場づくりを促進します。

④新会員オリエンテーションを開催し、新会員の同友会活動の理解を深め、既存会員との橋渡しを行います。

⑤くしろ経営者ミーティング 2021 等のイベントを実施し、同友会活動を会内外に PR し、会員拡大に取組みます。

«2.経営指針委員会»==========

激変する情勢の中で、企業経営の柱となる経営指針。中小企業における労使関係の見解の精神を学び、「経営指針」の作成・浸透・実践、働き方改革への対応などによって、同友会が提唱する「２１世紀型企業」づくりを推進します。

活動計画

１WEB システムの活用など、各地区会の経営指針づくりの活動を新たな形で支援します。

２各地区会の経営指針委員会の交流をします。

３経営指針を実践している企業から学ぶ機会を作ります。

４経営指針研究会修了生のフォローアップをします。

«3.求人委員会»==========

①人材の確保・定着を促進するために、教育機関と連携したインターンシップを軸に講師派遣や教職員との懇談を通じて、キャリア教育による地域のつながりをつくり出します

②多様性を受け入れ、誰もが活躍できる社会づくりの学習と実践を行います

③企業や地域の魅力を発信するための情報発信力を強化します

«4.共育委員会»==========

①新入社員、若手社員、中堅社員、幹部社員と様々な層を対象にした社員研修を開催します。

②総合的な教養を身に着けることを目的に、「第 28 期同友会くしろ幹部大学」を開講します。
③委員会担当の地区会例会を企画・設営し、経営者も「共に学ぶ」場を設けます。
④委員や事務局による訪問・ヒアリング等を通じ、会員の期待に応える社員研修を企画します。
⑤全道委員会の学習会などに積極的に参加し、全道や他支部の事例に学びます。

«5.政策委員会»==========

①新型コロナウイルスに対応できる地域・企業づくりを目指し、行政への提言や学習会を企画し、強い地域づくりの牽引役を担います。
②次の 10 年を見据えた企業の役割、地域ビジョンを横断的・広域に議論し、「中小企業」から地域へ貢献していける「地域企業」への発展を目指します。
②根釧地域企業の持続的発展の推進を目指し、「釧路市中小企業基本条例」に関して、具体的な基本方針・行動指針を検討し、行政への提言に取り組みます。
③ 釧路市ビジネスサポートセンターk-Biz との連携・活用を進め、地域企業振興に取り組みます。

◎くしろ支部各部会 2020 年度活動方針----------

«1. くしろ支部青年部»==========

①青年経営者・幹部社員として、今の時代に要求される総合的な能力を身につけるため、学びと実践のサイクルを目指します。
②地域経済の 10 年後を担う次世代リーダー発掘の場とし、ともに未来を語れる仲間を地域に拡げます。
③全道・全国行事に参加し、学びを自社と、青年部に還元します。

■みけた会（釧路）

①メリハリをつけた例会と懇親会を通じ、会員間の絆を深め互いに成長し合おう。
・同友会の原点に返って、会員が 1 つのテーマについてじっくり語り合う。
・外部から講師を招き、他地域の先進的な経営実践に学び、より実りのある例会にしよう。
・全力で親睦を深め、笑顔の絶えない会にしよう。
②全道・全国規模の同友会活動、特に、全道青年部交流会や青年経営者全国交流会に積極的に参加するよう呼びかけ、青年部の次世代の担い手の育成に取り組みます。
③青年部みけた会の存在を会内外にアピールするために、全道の青年経営者を招いてのオープン例会を開催します。
④新会員の加入は、みけた会の活動に新風を吹き込みます。会内外の方に活動を周知し 50 名を目標に会員増強を行います。

【2020 年度活動スケジュール】

日程	名称	内容（案）
4/17（金）	定時総会	
5 月	5 月例会	釧路信用金庫例会

6 月	6 月例会	家族交流企画（金属加工（案））
7 月	7 月例会	厳島神社例大祭への出店／ゴルフ同好会との合同例会
8 月	8 月例会	道東 3 地区青年部交流会（くしろ・とかち・オホーツク）予定
9 月	9 月例会	青年経営者全国交流会 in 愛知予定
10 月	１０月例会	釧路地区会例会（みけた会設営担当）
11 月	１１月例会	講師例会
12 月	全力望年会	
1 月	新年交礼会	
2 月	2 月例会	新会員報告例会
3 月	3 月例会	卒業例会

■貘（ばく）の会（南しれとこ）

2020 年度テーマ：語り合おう！学びあおう！成長しよう！

日時	内容	担当
4 月	貘の会第 27 回定時総会（4/3） 【支部】くしろ支部青年部定時総会（4/17）	
5 月	例会①：	枝（栗山）
6 月	例会②：	山崎
7 月	【道東三支部】青年部交流例会（予定）	
8 月	例会③：	青山
9 月	例会④： 【全国】第 48 回青年経営者全国交流会 in 愛知（9/17-9/18）	今野
10 月	«延期»【全道】全道青年部・後継者部会交流会 in 小樽（10/23）	
11 月	例会⑤：	佐藤
12 月	望年会	前田
1 月	例会⑥：	小田
2 月	例会⑦：	高橋
3 月	例会⑧：	小柳

■山高会（根室）

【2020 年度山高会活動方針】

2020 年度テーマ：「connectingthedots」～やって無駄なことなんて一つもない～

今や世界中で深刻な問題となっている新型コロナウイルス。自由に外出することもままならず、これ以上の感染拡大を防ぐため、各種イベントや例会の中止等々、普段過ごしてきた日常からは考えられないような出来事が次々と起きており、今後も世界は益々混沌とした状況になってまいります。

しかし、この誰もが経験したことがない、特別な経験は今後我々の人生において必ず自分の財産となると思っています。

アップル社の創業者であるスティーブ・ジョブズ氏はスタンフォード大学の卒業スピーチで「connectingthedots」という言葉を残しました。日本語に直訳すると「点と点を繋ぐ」という意味ですが、私は「自分の身に起きる全ての出来事は、全て将来の自分に意味があること」つまりは「人生で起こる出来事に無駄なことなどない」という意味で解

釈しています。

我々「山高会」についての活動も同じで、普段行っている例会や活動に意味や意義、疑問を感じる人はいるのかもしれません。しかし、こういった一つ一つの遠回りに見える「点」の連続は、近い将来、必ずこの点と点の出来事や経験が繋がり、結ばれあい自分の人生を助ける時が必ず来るはずです。そのためには日々の活動を大切にしなければなりません。

人生、無駄なことなんて一つもない。ただ、あなたが成功する日が「今」でないだけなのです。本年も一年、共に様々な山高会活動を楽しんでまいりましょう。

«2.あゆみの会»==========

2～3 カ月に 1 回程度の例会を開催します。

1） 経営者や経営幹部だけでなく、社員が参加しやすい例会を企画し、あゆみの会の活性化を目指します。
2） 地域の文化や歴史に焦点をあてた「地域企業訪問例会」を実施し、現場や体験から学ぶ場づくりに取り組みます。
3） 年に数回、会員担当例会を行い、参加率向上や多面的な学びの展開を図ります。

«3.マルチメディア研究会»==========

1． 定期的な例会を開催し、支部内の IT 推進に寄与します。
・部会の仲間による報告例会を開催し、知識と経験を交流しあいます
・他地区への一泊研修会を企画し、地域の枠を超えた幅広い交流を展開します
・釧路高専との連携、AI、スマホのセキュリティー、ネット販売会員報告、SNS についてなどを例会の中で学んでいきます
・テレワーク推進など、時流にあわせた勉強会を開催します
2． 新しい仲間を募り、マルチメディア研究会の活性化を図ります
・新会員に積極的に声掛けを行い、会運営の活性化を図ります
・地区会と例会を共催し、マルチメディア研究会の活動周知に取り組みます

«4.釧根農業経営部会»==========

2020 年度活動方針

1. 企業家を目指す農業者や関連業者が集まり、異業種交流を推進し互いの経験交流を自社の経営に活かす取組みを行う。
2. 釧根農業経営部会が地域の産業クラスターとしての役割を担い、生産・加工・流通のあらゆる業種が学びあい、根釧地域の活性化を図る。

2020 年度活動計画

1. 会員の要望に沿った会員担当者の企画による勉強会（セミナー）の定期開催
2. 農業や関連業種の先進地・先進企業視察

3. 農業者の新会員を中心とした、会員企業の理念・経営体験報告、企業見学例会の企画・実施
4. 根釧地域にチーズ文化を根付かせるための、講座やパーティーの開催
5. バルク港の活用等、根釧酪農・畜産の将来について地域の意識を高める例会の開催
6. 金融機関を交えた勉強会の実施

«5.同友会くしろ幹部大学同窓会»==========

【同友会くしろ幹部大学同窓会 2020 年度活動方針】

1.幹部大学での学びを更にレベルアップをするため、活発な活動を行います。
①幹部大学での学びを更に深めるため、教養を深める様々なテーマの例会を行います。
②地域の教育機関や支部・地区会、他団体などと連携した例会を開きます。

2.会内での交流を深め、人間的なつながりを深めます。
①第 27 期修了生を歓迎し、共に学びを深めあいます。
②全員が平等な立場で、相互に知識・経験を交流しあいます。
③地区会・支部例会に積極的に参加し、異業者の経営者・社員との交流を図ります。
④Facebook の活用など、会の活動を広く周知することに努めます。
⑤2022 年度に幹部大学同窓会 25 周年、幹部大学も 30 期を迎えることから、共育委員会とも連携し、記念の企画を開催すべく、準備を進めます。

3.主体的な組織運営を目指します。
①会内の役割分担などを通じ、それぞれが主体的に活動の出来る会を目指します。
②同窓会の組織運営を自社に持ち帰り、これからを担う幹部社員としての気概を持って実践します。
③共育委員会と連携し、第 28 期同友会くしろ幹部大学をはじめとした社員研修企画の運営に積極的に携わります。

◎くしろ支部各同好会の 2020 年度活動方針----------

«1.ノイズ倶楽部»==========

・音楽という共通の趣味を通じ、ノイズ倶楽部メンバーの交流と絆を深めます。
・ビアパーティーを今年度も開催し、支部全体の交流促進を図ります。

«2.ゴルフ同好会»==========

・例会活動計画に基づき、定期的なゴルフ例会を開催し、会員間の交流を深めましょう。
・毎回定員を目指し、積極的に参加しましょう。
・他支部や部会・同好会とのゴルフ交流会を開催し、趣味を通じて支部や地域を超えた会員間交流を深めましょう。

«3.ツーリングクラブ»==========

根釧地域や十勝方面を中心とした 4 回の例会（ツーリング）と納会を実施します。
6 月、7 月、8 月、9 月ツーリング、10 月納会を開催予定

議案第５号．くしろ支部 2020 年度予算

※別紙予算案をご参照ください。

« 要 旨 »

2020 年度予算は、新型コロナウィルスの影響により、様々な活動の幅が制限される事が見込まれるため、例年に比べてコンパクトな内容になっています。

収入について入会見込数、会議、社員教育企画、共同求人企画などを見直し、経常収益は 19,743,500 円と計上しました。

費用について支部予算内で人件費を計上していた契約事務局員の欠員補充を当面見合わせるほか、企画見直しで諸費用を見直しつつ、学び合いのための会合費は例年並みに確保し、経常費用は 19,737,787 円と計上。

当期経常増減額は 5,713 円を予定しています。

社会活動の停滞により、影響はほぼ全ての業種に広がりつつあり、大きな不安を感じながらの船出となります。しかし、こういう時だからこそチャンスの種もたくさんあるのです。今こそ同友会活動を通じて強靭な企業づくりを行うため、生き残りをかけた中小企業支援策については分かりやすい情報提供に努め、Web 活用の実践的研究、V 字回復のための連帯支援などにより、前を向いて歩みだすための場づくりを行ってまいります。

議案第６号．全道総会代議員の選出

一般社団法人北海道中小企業家同友会第５２回定時総会代議員(案)

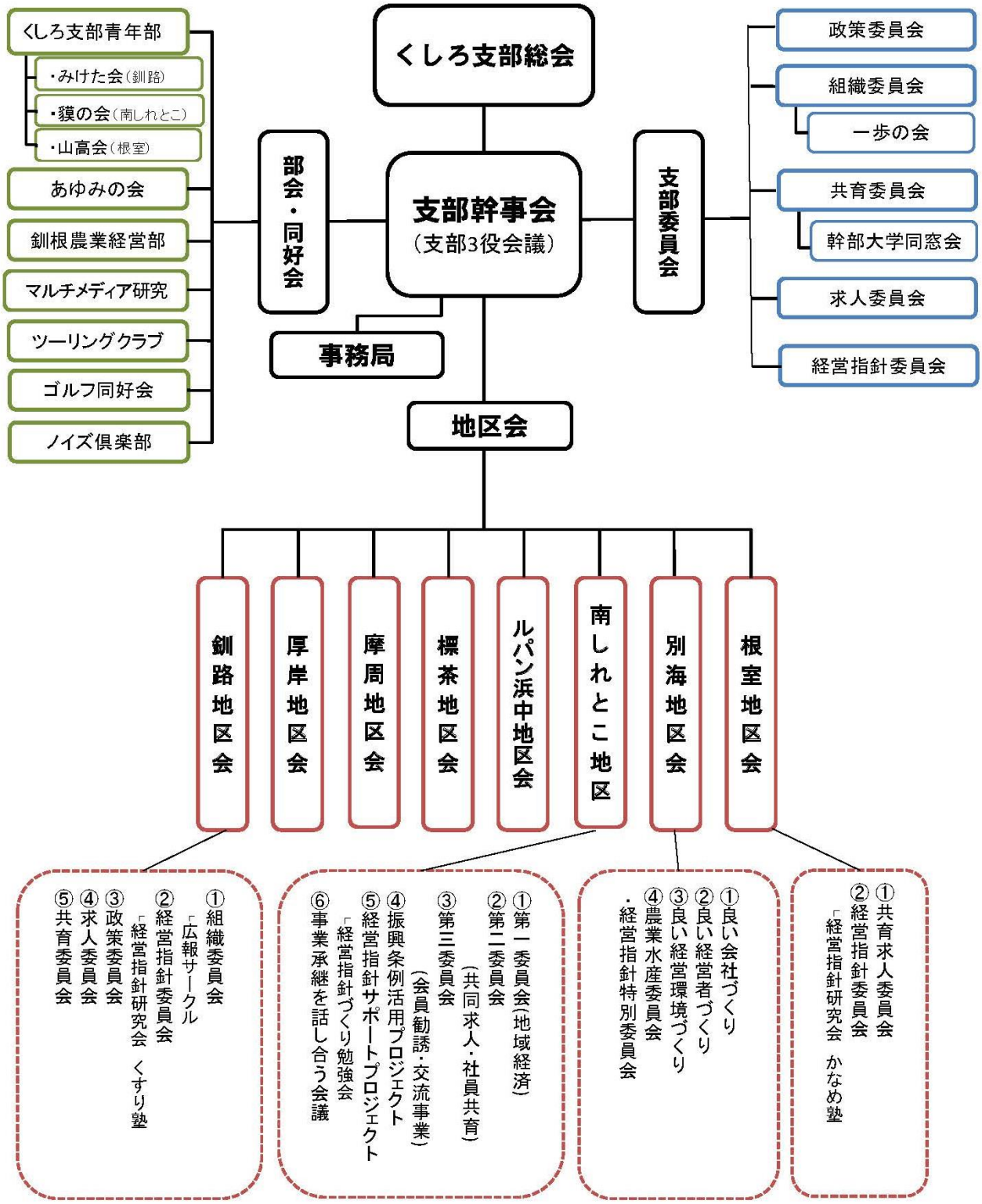
於：2020 年６月９日（火）

○くしろ支部選出代議員(定数 39 名)（氏名五十音順・敬称略）

No.	地区会	氏名	会社名	役職
1	釧路	長江　勉	長江建材（株）	取締役会長
2	釧路	曽我部　元親	北泉開発（株）	代表取締役
3	釧路	木内　敏子	（株）ダスキン釧路	代表取締役会長
4	釧路	佐藤　公一郎	（株）山一佐藤紙店	代表取締役社長
5	釧路	酒田　浩之	NPO 法人和	副理事長
6	釧路	八幡　好洋	（株）プライムネス	代表取締役
7	釧路	安田　浩佑	（株）ジャパン・プランニング	常務取締役
8	釧路	杉本　眞美	西興建設（株）	代表取締役社長
9	釧路	乗山　徹	ファーストコンサルティング（株）	代表取締役
10	釧路	藤井　芳和	（株）トップオブ釧路	代表取締役
11	釧路	福井　克美	（株）トーテック	代表取締役
12	釧路	亀岡　孝	綜合設備（株）	代表取締役
13	南しれとこ	日下　雪夫	（株）津村測量設計	代表取締役
14	南しれとこ	渡辺　政之	（有）ワタナベ葬儀社	常務取締役
15	南しれとこ	青山　隆志	（有）青山商会	代表取締役
16	南しれとこ	武山　千明	菱中産業（株）中標津営業所	所長
17	南しれとこ	山川　優貴	（株）山川	代表取締役
18	南しれとこ	土谷　悠介	東盛建設（株）	代表取締役社長
19	南しれとこ	栗山　智之	中標津こどもクリニック	院長
20	別海	西原　浩	（有）アークスファーム	代表取締役
21	別海	髙橋　宗靖	（株）高橋工業	代表取締役
22	別海	外村　武	（株）ほくえい	代表取締役
23	別海	臼井　貴之	臼井牧場	代表
24	根室	早川　元	（株）マルコシ・シーガル	代表取締役
25	根室	髙岡　一朗	根室スチレン（株）	代表取締役
26	根室	瀬戸　愼太朗	（株）ファイン	代表取締役社長
27	根室	早川　覚	（有）一爐庵	代表取締役
28	根室	田嶋　靖照	（株）ナカイチ	取締役ｾﾞﾈﾗﾙﾏﾈｰｼﾞｬｰ
29	根室	魚谷　直世	（株）ナオエー石油	代表取締役
30	根室	神田　要	神田新聞店合同会社	代表社員
31	厚岸	成澤　則充	（株）ナリテツ	代表取締役社長
32	厚岸	中島　健洋	（有）平良木新聞店	常務取締役
33	摩周	宮田　歓朗	（株）宮田電気	代表取締役社長
34	摩周	竹森　英彦	（株）摩周調剤薬局	代表取締役
35	標茶	小林　浩	（有）小林自動車整備工場	代表取締役

36	標茶	石栗　征剛	日本郵便（株）標茶郵便局	局長
37	ルパン浜中	出口　将平	（株）丸物出口興産	代表取締役
38	ルパン浜中	澤辺　慎也	Ｒｅｃ	代表
39	ルパン浜中	石橋　榮紀	浜中町農業協同組合	代表理事会長

2020年度　くしろ支部組織図



ThinkSmallFirst!

～中小企業は地域と国民生活を支えている～

同友会の３つの目的

１．同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靭な経営体質をつくることをめざします。

２．同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

３．同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

同友会の３つの精神

自主・民主・連帯の精神

同友会の１つのスタンス（同友会のめざす企業像）

国民や地域と共に歩む中小企業

同友会が目指す２１世紀型企業

１．自社の存在意義を改めて問い直すとともに、社会的使命感に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準でこたえられる企業。

２．社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労使が共に育ちあい、高まりあいの意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。

同友会の合言葉

１．知り合い、学びあい、援けあい、共に繁栄を目指しましょう！

２．きばらず、せかず、諦めず、私たちの要望を実現しましょう！

３．激動をよき友とする経営者になりましょう！

会員間取引の三つの申し合わせ

１．同じものを買うなら会員企業から。会員にはなるべく安くて良いものを提供する。

２．率直に希望を出し合い、仕方なくお義理で取引するのはやめお互いに利益は保障する。

３．取引を通じて、会員同士の友情と信頼が一層深まるよう努力する。